



คำนิยาม OKR ยุทธศาสตร์

ปีงบประมาณ 2566

สำหรับหัวหน้าส่วนงานใช้ประกอบการจัดทำข้อตกลง
การปฏิบัติงานและรายงานผลการดำเนินงาน

(ฉบับปรับปรุง)

กรกฎาคม 2566

กำหนดการรายงานข้อมูลยุทธศาสตร์ส่วนงาน ปี 2566 ผ่านระบบ CU-iDMS/ST

กิจกรรม	ไตรมาสที่ 1-2 (ต.ค.65 – มี.ค.66)	ไตรมาสที่ 3 (ต.ค.65 – มิ.ย.66)	ไตรมาสที่ 4 (ต.ค.65 – ก.ย.66)
รายงานข้อมูล	27 เม.ย. - 9 พ.ค.66	3 – 12 ก.ค.66	2 - 12 ต.ค.66
ตรวจสอบ/แก้ไขข้อมูล	10 - 19 พ.ค.66	13 – 24 ก.ค.66	13 - 24 ต.ค.66
ยืนยันข้อมูล	20 - 26 พ.ค. 66	25 – 31 ก.ค.66	25 - 31 ต.ค.66
ประมวลผลข้อมูล	27 – 31 พ.ค.66	1 – 6 ส.ค.66	1 – 8 พ.ย. 66

หมายเหตุ ข้อมูลตัวเลข : รายงานค่าแบบสะสม

ข้อมูลรายการ : รายงานผ่าน Template

กำหนดการประเมินตนเองและการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน

กิจกรรม	ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ
คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน ประเมินตนเองผ่านระบบ	พ.ย. – ธ.ค. 66	ส่วนงาน
คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ และอธิการบดี ประเมินยืนยัน	ธ.ค. 66	สยข. อธิการบดี คณะกรรมการประเมินฯ
สรุปและส่งผลการประเมินให้สภามหาวิทยาลัย	ม.ค. 67	สยข.

สารบัญ

เป่าร่วม 1 : เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการ คุณภาพสูง	1
1.1 จำนวน Citation per publication (ระดับมหาวิทยาลัย)	1
1.1 จำนวน publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงต่อบุคลากร	2
1.2 จำนวน publication ต่อบุคลากร	3
1.3 ผลงานลักษณะอื่น ๆ	4
เป่าร่วมที่ 2 : ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบ ทางเศรษฐกิจและสังคม	6
2.1 มีธุรกิจนวัตกรรมที่มีมูลค่าตลาดรวมหรือเกิดประโยชน์ต่อสังคม (Market Value)	6
2.2 จำนวน Spin-offs และ Spin-offs ที่อยู่รอดได้ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป	7
2.3 รายได้จากงานวิจัย และรายได้จากงานนวัตกรรม ร่วมกับเงินทุนสนับสนุนงานนวัตกรรม ที่มาจากแหล่งทุน ภายนอก ต่อบุคลากร	8
เป่าร่วมที่ 3 : พัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อความยั่งยืน	10
3.1 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ SDGs และมี National Partnerships	10
3.2 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ SDGs มี National Partnerships พร้อมเกิดงานวิจัย	11
เป่าร่วมที่ 4: นิสิต บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ	12
4.1 ร้อยละของนิสิตที่เข้าทำแบบประเมินของระบบ CUDSON	12
4.2 ร้อยละของนิสิตมีผลการประเมินศักยภาพที่สูงขึ้น โดยวัดจากระบบ CUDSON	12
4.3 ร้อยละของบุคลากรมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	15
4.4 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	17
4.5 จำนวนผู้เรียนที่สนใจและเข้ามาใช้ประโยชน์จากทุก Platform การเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย เพิ่มขึ้น 100% (จากปีฐาน 2565) (ระดับมหาวิทยาลัย)	18
เป่าร่วมที่ 5 : นิสิต บุคลากรประสบความสำเร็จระดับสากล มีส่วนร่วมระดับโลกและร่วมแก้ปัญหาโลกพร้อมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ	19
5.1 จำนวนนิสิตต่างชาติเพิ่มขึ้น	19
5.2 จำนวนบุคลากรต่างชาติสายวิชาการเพิ่มขึ้น	20
5.3 จำนวนอาจารย์ นิสิต นักวิจัยที่ได้รับรางวัล/ทุนวิจัย นำเสนอผลงานในเวที/ออกสื่อเป็นกรรมการ ในองค์กร ชี้นำ ระดับนานาชาติ	22

สารบัญ

ภาคผนวก

1. ยุทธศาสตร์ที่ถ่ายทอดสู่ส่วนงานปีงบประมาณ 2566
2. รายการข้อมูลพื้นฐาน (CDS : Common Data Set)
3. เกณฑ์การประเมินคะแนน
4. แบบฟอร์มรายการหลักฐาน
5. รายชื่อหน่วยงานเจ้าภาพและผู้ประสานงาน

เป้าร่วม 1 : เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการ คุณภาพสูง

1. ชื่อตัววัด: 1.1 จำนวน CITATION PER PUBLICATION (ระดับมหาวิทยาลัย)	2. หน่วยนับ : สัดส่วน
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีปฏิทิน	
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) : ค่าการอ้างอิงผลงานต่อผลงานตีพิมพ์ (citations per publication) ซึ่งคำนวณจำนวนผลงานจากผลงานตีพิมพ์ทุกประเภท¹ เฉพาะในฐานข้อมูล SCOPUS ย้อนหลัง 5 ปี ไม่นับรวมปีปัจจุบัน สำหรับจำนวนครั้งการอ้างอิงผลงาน² เหล่านั้น นับถึงวันที่ 30 กันยายน ปีปัจจุบัน ตามข้อมูลที่รายงานในฐานข้อมูล SCOPUS เช่น ส่งข้อมูลประเมินสำหรับปี 2023 ใช้ผลงานตีพิมพ์ปี 2018 - 2022 และนับจำนวนครั้งการอ้างอิงผลงานดังกล่าวจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2023 ¹ ประเภทผลงานตีพิมพ์: Articles, Reviews, Conference Papers, Books, Book Chapters ² จำนวนครั้งการอ้างอิงผลงาน ให้เป็นแบบไม่รวม self-citation (excl. self-citation)	
5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : -	
6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) : 01.01.01 จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัยต่อผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ (citation per publication)	
7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ : สำนักบริหารวิจัยเป็นผู้รายงานข้อมูลจากฐานข้อมูล SCOPUS ผู้ประสานงาน : คุณจักรกฤษณ์ วิเชียรเทียบ โทร.80459	
8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด : รองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ สุทธิรัตน์) ผู้ช่วยอธิการบดี (ศาสตราจารย์ ดร.พัชณิตา ธรรมรงค์กิจ) ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.พรรณี ชีวินศิริวัฒน์)	

เป้าร่วม 1 : เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการ คุณภาพสูง

(ปรับปรุง)

1. ชื่อตัววัด: 1.1 จำนวน PUBLICATION ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงต่อบุคลากร	2. หน่วยนับ : สัดส่วน				
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีปฏิทิน (1 ม.ค. – 30 กันยายน 2023)					
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) : จำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus/ISI ต่อบุคลากร โดยจำนวน Publication ใช้ผลงานตีพิมพ์ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2023 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2023 และจำนวนบุคลากร¹ ใช้ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2023 (9 เดือน) แบ่งตามกลุ่มสาขาดังนี้ ● สายวิทยาศาสตร์สุขภาพ/วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี : ฐานข้อมูล Scopus/ISI ระดับ Q1² ● สายมนุษยศาสตร์/สังคมศาสตร์ : ฐานข้อมูล Scopus/ISI ระดับ Q2 ขึ้นไป² เกณฑ์การประเมินคะแนนอ้างอิงตามภาคผนวก 3 ¹ จำนวนบุคลากร หมายถึง อาจารย์และนักวิจัย โดยดึงข้อมูล ณ วันที่สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ส่งข้อมูล และวันที่ 30 กันยายน 2023 <table border="1" data-bbox="199 920 1398 1480"> <thead> <tr> <th>นับ</th> <th>ไม่นับ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> - ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย ยังไม่เกิน 60 ปี - ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย ต่อสัญญาหลัง 60-65 ปี - นักวิจัย AR </td> <td> - อาจารย์ลาศึกษาต่อ - อาจารย์สอนภาษา (AL) - อาจารย์โรงเรียนสาธิตฯ (AD) - อาจารย์บางเวลา - จ้างระเบียบ 60 ปี (1ปี) - พนักงานวิสามัญ - นักวิจัยพันธมิตร - ทดลองงาน - Post Doc. - Competitive Track </td> </tr> </tbody> </table> ² ฐานข้อมูล Scopus (SJR และ CiteScore) และ ISI (JCR)		นับ	ไม่นับ	- ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย ยังไม่เกิน 60 ปี - ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย ต่อสัญญาหลัง 60-65 ปี - นักวิจัย AR	- อาจารย์ลาศึกษาต่อ - อาจารย์สอนภาษา (AL) - อาจารย์โรงเรียนสาธิตฯ (AD) - อาจารย์บางเวลา - จ้างระเบียบ 60 ปี (1ปี) - พนักงานวิสามัญ - นักวิจัยพันธมิตร - ทดลองงาน - Post Doc. - Competitive Track
นับ	ไม่นับ				
- ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย ยังไม่เกิน 60 ปี - ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย ต่อสัญญาหลัง 60-65 ปี - นักวิจัย AR	- อาจารย์ลาศึกษาต่อ - อาจารย์สอนภาษา (AL) - อาจารย์โรงเรียนสาธิตฯ (AD) - อาจารย์บางเวลา - จ้างระเบียบ 60 ปี (1ปี) - พนักงานวิสามัญ - นักวิจัยพันธมิตร - ทดลองงาน - Post Doc. - Competitive Track				
5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : <table border="1" data-bbox="185 1615 1370 1756"> <tr> <td> สายวิทย์ <u>จำนวน Publication Q1</u> จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย) </td> <td> สายสังคม <u>จำนวน Publication Q2 ขึ้นไป</u> จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย) </td> </tr> </table>		สายวิทย์ <u>จำนวน Publication Q1</u> จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)	สายสังคม <u>จำนวน Publication Q2 ขึ้นไป</u> จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)		
สายวิทย์ <u>จำนวน Publication Q1</u> จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)	สายสังคม <u>จำนวน Publication Q2 ขึ้นไป</u> จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)				
6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) : 01.01.01 : จำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus/ISI ระดับ Q1 01.01.02 : จำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus/ISI ระดับ Q2 ขึ้นไป 01.01.03 : จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)					

เป้าร่วม 1 : เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการ คุณภาพสูง

(ปรับปรุง)

1. ชื่อตัววัด: 1.2 จำนวน PUBLICATION ต่อบุคลากร	2. หน่วยนับ : สัดส่วน
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีปฏิทิน (1 ม.ค. – 30 กันยายน 2023)	
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) : จำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus/ISI ต่อจำนวนบุคลากร¹ โดยจำนวน Publication ใช้ผลงานตีพิมพ์ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2023 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2023 และจำนวนบุคลากร¹ ใช้ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2023 (9 เดือน) * จำนวนบุคลากร ใช้ตารางเดียวกับ OKR 1.1	
5. สูตรและวิธีการคำนวณ : จำนวน Publication จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)	
6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) : 01.02.01 : จำนวน Publication ทุกระดับคุณภาพวารสารในฐานข้อมูล Scopus/ISI 01.01.03 : จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)	
7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ : OKR 1.1 และ OKR 1.2 ➞ สำนักบริหารวิจัยรายงานข้อมูลจำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล SCOPUS โดยดึงจาก Scival ➞ ส่วนงานรายงานข้อมูลจำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงจากฐานข้อมูล ISI โดยสำนักบริหารวิจัยจะสำรวจไปที่ส่วนงานโดยตรงและนำมารายงานในระบบ CU-iDMS/ST <u>หมายเหตุ</u> ในกรณีที่ Publication ปรากฏในทั้ง 2 ฐานข้อมูล (SCOPUS และ ISI) • หากอยู่ในระดับเดียวกันหรือในฐาน ISI อยู่ในระดับต่ำกว่า SCOPUS ให้ใช้ข้อมูลจากฐาน SCOPUS ที่สำนักบริหารวิจัยรายงาน ส่วนงานไม่ต้องรายงานเพิ่มเติม • หากในฐาน ISI อยู่ในระดับที่สูงกว่า SCOPUS ให้ส่วนงานรายงานเพิ่มเติมในส่วนของฐานข้อมูล ISI และให้หมายเหตุว่า ISI สูงกว่า SCOPUS <u>ผู้ประสานงาน</u> : คุณจักรกฤษณ์ วิเชียรเทียบ โทร.80459 ➞ จำนวนบุคลากร ดึงข้อมูลจาก Data Gateway ตามเงื่อนไขที่ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์กำหนด <u>ผู้ประสานงาน</u> : คุณสุจินดา กิจบุตรวัฒน์ โทร.80259	
8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด : OKR 1.1 – 1.2 รองอธิการบดี ด้านการวิจัย (ศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ สุทธิรัตน์) ผู้ช่วยอธิการบดี งานด้านวิจัย (ศาสตราจารย์ ดร.พัชณิดา ธรรมมงคลกิจ) ผู้ช่วยอธิการบดี งานด้านวิจัย (รองศาสตราจารย์ ดร.พรรณี ชีวินศิริวัฒน์)	

เป้าร่วม 1 : เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการ คุณภาพสูง

1. ชื่อตัววัด: 1.3 ผลงานลักษณะอื่น ๆ	2. หน่วยนับ : ชิ้น
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ	
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) : 1. จำนวนโครงการความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ หรือ หน่วยงาน/สถาบัน/องค์กร นานาชาติทั้งที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ เช่น โครงการวิจัย/วิชาการ งานประชุมทางวิชาการ การแลกเปลี่ยนบุคลากร การแลกเปลี่ยนนิสิต โดยต้องเป็นโครงการที่นำไปสู่ผลงานตีพิมพ์บทความวิจัยและบทความวิชาการได้ (ระดับนานาชาติ) 2. จำนวนทุนวิจัยจากหน่วยงาน/สถาบัน/องค์กร นานาชาติทั้งที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ ที่จัดทำประกาศโครงการวิจัย ผ่านส่วนงาน หรือสำนักบริหารวิจัย หรือศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และนับซ้ำได้กรณีที่เป็นโครงการต่อเนื่อง (ระดับนานาชาติ) 3. จำนวนสิทธิบัตรจากงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ นับเฉพาะสิทธิบัตรที่มีการขอใช้ประโยชน์แล้วเท่านั้น โดยต้องแนบหลักฐานการนำไปใช้ประโยชน์ และ 1 ผลงานนับได้เพียงครั้งเดียว (ไม่นับการขอจด หรือการได้รับสิทธิบัตร) (ระดับชาติและนานาชาติ) 4. ผลงานสร้างสรรค์¹ ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ เช่น Software Application ผลงานรับใช้สังคม ผลงานวิชาการ Guideline ผลงานการออกแบบ กำกับ และการแสดงผลงานทางศิลปะ (ระดับนานาชาติ) ¹ ผลงานสร้างสรรค์ หมายถึง ผลงานศิลปะและสิ่งประดิษฐ์ทางศิลปะประเภทต่าง ๆ ที่มีความเป็นนวัตกรรม โดยมีการศึกษาค้นคว้าอย่างเป็นระบบที่เหมาะสมตามประเภทของงานศิลปะซึ่งมีแนวทางการทดลองหรือการพัฒนาจากแนวคิดสร้างสรรค์เดิมเพื่อเป็นต้นแบบหรือความสามารถในการบุกเบิกศาสตร์อันก่อให้เกิดคุณค่าทางสุนทรีย์และคุณประโยชน์ที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพตามการจัดกลุ่มศิลปะ ได้แก่ ● ทัศนศิลป์ (Visual Art) ประกอบด้วย ผลงานด้านจิตรกรรม ประติมากรรม ภาพพิมพ์ ภาพถ่าย ภาพยนตร์ สื่อประสม สถาปัตยกรรมและงานออกแบบประเภทอื่น ๆ ● ศิลปะการแสดง (Performance Arts) ประกอบด้วย ดุริยางคศิลป์ นาฏยศิลป์ รวมทั้งการแสดงรูปแบบต่าง ๆ ● วรรณศิลป์ (Literature) ซึ่งประกอบด้วย บทประพันธ์ กวีนิพนธ์ และงานแปลของบทประพันธ์และกวีนิพนธ์รูปแบบต่าง ๆ 5. Book, Book chapter หรือบทความ ที่มีการตีพิมพ์เป็นภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่ภาษาไทยในฐานข้อมูลนานาชาติอื่น ๆ นอกเหนือจากฐาน SCOPUS/ISI หรือ จัดพิมพ์โดยสำนักพิมพ์ระดับนานาชาติที่ได้รับการยอมรับ ความเป็นเลิศในศาสตร์ หรือ ได้รับการอ้างอิงในที่อื่น ๆ เช่น Harvard (ระดับนานาชาติ) เกณฑ์การพิจารณา : 1. การนับจำนวนจะต้องเป็นโครงการวิจัย/วิชาการ จำนวนสิทธิบัตร ผลงานสร้างสรรค์ หรือ Book, Book chapter บทความที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณที่มีการประเมิน (เวลาที่สิ้นสุดไม่เกิน 30 กันยายน 2566) เว้นแต่กรณีเป็นผลงานที่ไม่สามารถระบุเดือนได้ ให้นับตามปีปฏิทิน (มกราคม – ธันวาคม 2566) <u>พร้อมแนบหลักฐานประกอบ ดังนี้</u> CDS 01.03.01 แนบสัญญารับทุนวิจัยจากต่างประเทศ พร้อมขีดเส้นใต้หรือเน้นข้อความในประโยคที่ระบุในสัญญาว่าจะตีพิมพ์ในวารสาร CDS 01.03.02 แนบประกาศแหล่งทุนภายนอก ที่จัดผ่านส่วนงาน หรือสำนักบริหารวิจัย หรือศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	

CDS 01.03.03 แบนเลขที่รับจดทะเบียน CDS 01.03.04 แบนหลักฐานที่แสดงถึงการยอมรับในระดับนานาชาติ เช่น การได้รับรางวัล หนังสือรับรองการนำไปใช้ CDS 01.03.05 แบนเลข DOI หรือ link บทความที่ปรากฏในฐานระดับนานาชาติที่นอกเหนือจาก Scopus/ISI หรือชื่อการประชุมวิชาการนานาชาติที่มีการตีพิมพ์ Book, Book chapter หรือบทความ 2. จำนวนทุนวิจัยนับซ้ำจากปีก่อนได้ ในกรณีที่เป็โครงการต่อเนื่องและมีงบประมาณที่ต่อเนื่อง พร้อมแนบสัญญาทุนวิจัย
5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : นำรายการข้อมูลพื้นฐานทุกตัวมารวมกัน
6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) : 01.03.01 : จำนวนโครงการวิจัย/วิชาการที่มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ หรือ หน่วยงานสถาบัน/องค์กรนานาชาติทั้งที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ 01.03.02 : จำนวนทุนวิจัยจากหน่วยงาน/สถาบัน/องค์กร นานาชาติทั้งที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ 01.03.03 : จำนวนสิทธิบัตรจากงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ 01.03.04 : ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ 01.03.05 : Book, Book chapter, บทความ ในฐานข้อมูลต่าง ๆ
7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ : OKR 1.1 และ OKR 1.2 ➞ สำนักบริหารวิจัยรายงานข้อมูลจำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงจากฐานข้อมูล SCOPUS ➞ ส่วนงานรายงานข้อมูลจำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงจากฐานข้อมูล ISI โดยสำนักบริหารวิจัยจะสำรวจไปที่ส่วนงานโดยตรงและนำมารายงานในระบบ CU-iDMS/ST <u>หมายเหตุ</u> ในกรณีที่ Publication ปรากฏในทั้ง 2 ฐานข้อมูล (SCOPUS และ ISI) • หากอยู่ในระดับเดียวกันหรือในฐาน ISI อยู่ในระดับต่ำกว่า SCOPUS ให้ใช้ข้อมูลจากฐาน SCOPUS ที่สำนักบริหารวิจัยรายงาน ส่วนงานไม่ต้องรายงานเพิ่มเติม • หากในฐาน ISI อยู่ในระดับที่สูงกว่า SCOPUS ให้ส่วนงานรายงานเพิ่มเติมในส่วนของฐานข้อมูล ISI และให้หมายเหตุว่า ISI สูงกว่า SCOPUS <u>ผู้ประสานงาน</u> : คุณจักรกฤษณ์ วิเชียรเทียบ โทร.80459 ➞ จำนวนบุคลากร ดึงข้อมูลจาก Data Gateway ตามเงื่อนไขที่ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์กำหนด <u>ผู้ประสานงาน</u> : คุณสุจินดา กิจบุตราววัฒน์ โทร.80259 OKR 1.3 : OKR 01.03.01 - 01.03.05 ➞ ส่วนงานเป็นผู้รายงานข้อมูล และสำนักบริหารวิจัยเป็นผู้ตรวจสอบข้อมูล <u>ผู้ประสานงาน</u> : คุณจักรกฤษณ์ วิเชียรเทียบ โทร.80459
8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด : OKR 1.1 – 1.3 รองอธิการบดี ด้านการวิจัย (ศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ สุทธิรัตน์) ผู้ช่วยอธิการบดี งานด้านวิจัย (ศาสตราจารย์ ดร.พชิตา ธรรมรงค์กิจ) ผู้ช่วยอธิการบดี งานด้านวิจัย (รองศาสตราจารย์ ดร.พรรณี ชีวินศิริวัฒน์)

เป้าหมายที่ 2 : ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบ ทางเศรษฐกิจและสังคม

1. ชื่อตัววัด: 2.1 มีธุรกิจนวัตกรรมที่มีมูลค่าตลาดรวมหรือเกิดประโยชน์ต่อสังคม (MARKET VALUE)	2. หน่วยนับ ล้านบาท
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ	
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม): ธุรกิจนวัตกรรม หมายถึง ธุรกิจที่มุ่งเน้นนวัตกรรม ครอบคลุมทั้งผลิตภัณฑ์ บริการ กระบวนการ มุ่งเน้นตอบสนองความต้องการของสังคม ชีวัดความสำเร็จในการผลักดันนวัตกรรมเพื่อเกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคมไทย โดยต้องมีธุรกิจนวัตกรรม ที่มีมูลค่าตลาดรวม หรือ เกิดประโยชน์ต่อสังคม มากกว่า 1 หมื่นล้านบาท โดยมีสัดส่วนร้อยละ 25 จากงานวิจัยและเทคโนโลยีของจุฬาฯ (เป้าหมายทั้งมหาวิทยาลัย ซึ่งส่วนงานร่วมสนับสนุนได้) การวัดความสำเร็จด้านนวัตกรรม - รวม Spin-offs จาก ศิษย์เก่าด้วย โดยต้องมีการรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - นิยาม Spin-offs บริษัทจดทะเบียนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาที่มีต้นกำเนิดจากภายในมหาวิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยได้ออกกรรมสิทธิ์ให้นำไปใช้ โดยมหาวิทยาลัยถือหุ้นอยู่ในบริษัทบางส่วนหรือไม่ก็ได้ การวัดเทียบกับศักยภาพและบริบทของส่วนงานโดยคำนึงถึงขนาดของส่วนงาน ทรัพยากรที่มี โดยมหาวิทยาลัยจะร่วมสนับสนุนส่วนงาน ดังนี้ - Entrepreneurship and Innovation Ecosystem - มีระบบการดำเนินงานแบบ One Stop Service ที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอก เพื่อช่วยขับเคลื่อนให้เกิดธุรกิจนวัตกรรมที่มีพื้นฐานจากงานวิจัยและเทคโนโลยีของจุฬาฯ เงื่อนไขการรายงานข้อมูล - โครงการต้องลงทะเบียนกับ CU Innovation hub - ส่วนงานตั้งค่าเป้าหมายโดยประมาณจากการระดมทุน (fund raising) การนับผลงาน นับผลงานแบบสะสมจนถึงปีที่พิจารณา (Accumulated) ผลงานที่นับได้มีลักษณะดังนี้ - มูลค่าตลาดของธุรกิจนวัตกรรมและธุรกิจนวัตกรรมที่มีพื้นฐานจากงานวิจัยและเทคโนโลยีของจุฬาฯ	
5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : -	
6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS): 02.01.00 : มูลค่าธุรกิจนวัตกรรมที่มีมูลค่าตลาดรวมหรือเกิดประโยชน์ต่อสังคม (Market Value) หรือธุรกิจนวัตกรรมสามารถหารายได้หรือระดมทุนมากกว่า 1 พันล้านบาท	

เป้าหมายที่ 2 : ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบ ทางเศรษฐกิจและสังคม

1. ชื่อตัววัด: 2.2 จำนวน SPIN-OFFS และ SPIN-OFFS ที่อยู่รอดได้ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป	2. หน่วยนับ: จำนวนบริษัท
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ	
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม): การวัดนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยประการหนึ่ง คือ การสร้างบริษัทใหม่โดยตรงจากการวิจัยของมหาวิทยาลัย • Spin-offs คือ บริษัทจดทะเบียนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาที่มีต้นกำเนิดจากภายในมหาวิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยได้ออกกรรมสิทธิ์ให้นำไปใช้ โดยมหาวิทยาลัยถือหุ้นอยู่ในบริษัทบางส่วนหรือไม่ก็ได้ • Spin-offs ที่อยู่รอดได้ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป คือ บริษัทจดทะเบียนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาที่มีต้นกำเนิดจากภายในมหาวิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยได้ออกกรรมสิทธิ์ให้นำไปใช้ โดยมหาวิทยาลัยถือหุ้นอยู่ในบริษัทบางส่วนหรือไม่ก็ได้ ทั้งนี้ บริษัทยังต้องดำเนินงานอยู่และจัดตั้งขึ้นอย่างน้อย 3 ปี การวัดความสำเร็จด้านนวัตกรรม • Spin-offs นับจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ • Spin-offs ที่อยู่รอดได้ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป นับจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่ดำเนินงานอยู่และจัดตั้งขึ้นอย่างน้อย 3 ปี แบบสะสมจนถึงปีที่พิจารณา (Accumulated) • รวม Spin-offs จาก ศิษย์เก่าด้วย โดยต้องมีการรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : -	
6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) : 02.02.01 : จำนวน Spin-offs ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ 02.02.02 : จำนวน Spin-offs ที่อยู่รอดได้ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป	

เป้าร่วมที่ 2 : ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบ ทางเศรษฐกิจและสังคม

(ปรับปรุง)

1. ชื่อตัวชี้วัด: 2.3 รายได้จากงานวิจัย และรายได้จากงานนวัตกรรม ร่วมกับเงินทุนสนับสนุนงานนวัตกรรม ที่มาจากแหล่งทุนภายนอก ต่อบุคลากร	2. หน่วยนับ : บาท
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล: ปีงบประมาณ	
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม): เป็นตัววัดที่สะท้อนความไว้วางใจ และเชื่อมั่นในศักยภาพของมหาวิทยาลัย ในด้าน วิจัย นวัตกรรม ที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานต่างๆ ภายนอกมหาวิทยาลัย จากทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ธุรกิจ อุตสาหกรรม ทั้งภายในประเทศ และจากต่างประเทศ รายได้และการสนับสนุนงานวิจัย/นวัตกรรมที่ได้รับทั้งหมดจากแหล่งทุนภายนอก หมายถึง • เงินสนับสนุนงานวิจัยจากหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ ทั้งผ่านมหาวิทยาลัย คณะ/สถาบัน มูลนิธิ สมาคม และ Enterprise ของส่วนงาน • เงินทุนวิจัยจากโครงการที่อาจารย์/นักวิจัย จากคณะ/สถาบัน ดำเนินการผ่านศูนย์บริการวิชาการฯ เฉพาะโครงการประเภทวิจัย (Commission Research) ไม่รวมงานบริการวิชาการและไม่นับโครงการประเภทฝึกอบรม • มูลค่ารายได้จากการอนุญาตให้ใช้สิทธิ์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี • เงินบริจาคเพื่อการวิจัย • การระดมทุนของธุรกิจนวัตกรรมและธุรกิจนวัตกรรมที่มีพื้นฐานจากงานวิจัยและเทคโนโลยีของจุฬาฯ ทั้งจากภาครัฐและเอกชน (SDG9) • รายได้จากธุรกิจนวัตกรรมและธุรกิจนวัตกรรมที่มีพื้นฐานจากงานวิจัยและเทคโนโลยีของจุฬาฯ (SDG9) • รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือบริการ • รายได้จากการให้ใช้ทรัพย์สินทางปัญญา • รายได้จากการสนับสนุนของหน่วยงานภายนอกเพื่อให้เกิดนวัตกรรม เช่น เงินบริจาค • รายได้จากการขายธุรกิจฯ • เงินสนับสนุนที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการพัฒนา/พัฒนานวัตกรรม ที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอก โดยมีเงื่อนไขดังนี้ • สำนักบริหารวิจัย นับจำนวนเงินทั้งหมดที่มีการลงนามใน<u>ประกาศ</u>รับทุนในปีงบประมาณนั้น (Gross Income) ไม่ใช่จำนวนเงินที่เบิกจ่ายในแต่ละปี • ศูนย์บริการวิชาการ นับจำนวนเงินทั้งหมดที่มีการลงนามใน<u>สัญญา</u>รับทุนในปีงบประมาณนั้น (Gross Income) ไม่ใช่จำนวนเงินที่เบิกจ่ายในแต่ละปี จำนวนบุคลากร หมายถึง อาจารย์และนักวิจัยดังตารางเช่นเดียวกับ OKR 1.1	
5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี): ผลรวมรายได้จากวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกและรายได้จากงานนวัตกรรมร่วมกับเงินทุนสนับสนุนงานนวัตกรรม จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)	

6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS):

- 02.03.01: จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาครัฐในประเทศและทำประกาศผ่านสำนักบริหารวิจัย
- 02.03.02: จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาคเอกชนในประเทศและทำประกาศผ่านสำนักบริหารวิจัย
- 02.03.03: จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากต่างประเทศและทำประกาศผ่านสำนักบริหารวิจัย
- 02.03.04 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาครัฐในประเทศและทำประกาศผ่านศูนย์บริการวิชาการ
- 02.03.05: จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาคเอกชนในประเทศและทำประกาศผ่านศูนย์บริการวิชาการ
- 02.03.06 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากต่างประเทศและทำประกาศผ่านศูนย์บริการวิชาการ
- 02.03.07 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่ไม่ทำประกาศ (รายงานไตรมาส 4)
- 02.03.08 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่านมูลนิธิ/สมาคม ผ่านส่วนงาน
- 02.03.09 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่านมูลนิธิ/สมาคม ผ่าน CU-iHUB
- 02.03.10 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่าน Enterprise ผ่านส่วนงาน
- 02.03.11 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่าน Enterprise ผ่าน CU-iHUB
- 02.03.12 : รายได้/รายรับจากผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่ได้รับจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ
- 02.03.13 : มูลค่ารายได้จากการอนุญาตให้ใช้สิทธิ์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี (รายงานไตรมาส 4)
- 02.03.14 : เงินบริจาคเพื่อการวิจัยจากภาคเอกชน รวมกองทุนภูมิคุ้มกันบำบัดมะเร็งจุฬาฯ
- 02.03.15 : รายได้จากงานนวัตกรรมรวมกับเงินทุนสนับสนุนงานนวัตกรรม ผ่าน CU-iHUB
- 02.03.16 : จำนวนเงินสนับสนุนเพื่อการพัฒนาวัตกรรม ผ่านส่วนงาน
- 01.01.03 : จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)

*ทั้งนี้ต้องไม่นับซ้ำ นับที่ใดที่หนึ่งเท่านั้น

7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ:

OKR 2.3 : สำนักบริหารวิจัย สำนักยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อน ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาฯ สถาบันทรัพย์สินทางปัญญา CU-iHub และส่วนงาน

➡ เงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่ทำประกาศผ่านสำนักบริหารวิจัย ดึงข้อมูลจาก Data Gateway ของสำนักบริหารวิจัย

➡ จำนวนบุคลากร ดึงข้อมูลจาก Data Gateway ตามเงื่อนไขที่ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์กำหนด
ผู้ประสานงาน : คุณสุจินดา กิจบุตรวัฒน์ โทร.80259

8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด: OKR 2.3

รองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ สัตวแพทย์หญิง ดร. เกวลี ฉัตรตรงค์)

ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ศันยา กิตติโกวิท)

เป้ารั่วที่ 3 : พัฒนาคูมนและสังคมเพื่อความยั่งยืน

1. ชื่อตัวชี้วัด: 3.1. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาคูมนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย SDGS และมี NATIONAL PARTNERSHIPS	2. หน่วยนับ : ร้อยละ
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล: ปีงบประมาณ	
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม): เป็นโครงการและหรือกิจกรรมที่ส่วนงานยังมีการดำเนินการร่วมกับกลุ่มชุมชน/สังคมต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน เกิดประโยชน์กับกลุ่มชุมชน/สังคมหรือเกิดการพัฒนากลุ่มชุมชน/สังคมร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน รวมทั้งสอดคล้องตามเกณฑ์ SDGs และมี National Partnerships (ภาครัฐ : ระดับจังหวัด กรมหรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน หรือองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร) ขึ้นไป และต้องมีการเผยแพร่สู่สาธารณะในช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ วารสาร นิตยสาร หนังสือพิมพ์ออนไลน์ ฯลฯ ตามที่ส่วนงานรายงานในระบบฐานข้อมูล CU Sustainable Well-being <u>หมายเหตุ</u> ไม่นับ: 1. รายงานผล “การวิจัย การรวบรวม การวิเคราะห์และการสรุปข้อมูล” (Purely academic research) 2. งานวิจัย งานที่ปรึกษา งานจัดทำแผนพัฒนาองค์กรต่างๆ หรือบริการวิชาการที่รับจ้างทำให้กับหน่วยงาน/องค์กรต่างๆ 3. การจัด Events, การจัดนิทรรศการ	
5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี): จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาคูมนที่ตอบโจทย THE SDGs มี National Partnerships และเผยแพร่สู่สาธารณะ จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาคูมนที่ส่วนงานดำเนินการ	
6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS): 03.01.01 : จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาคูมนที่ตอบโจทย SDGs มี National Partnerships และเผยแพร่สู่สาธารณะ 03.01.02 : จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาคูมนที่ส่วนงานดำเนินการ	

1. ชื่อตัววัด: 3.2 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ SDGS มี NATIONAL PARTNERSHIPS พร้อมเกิดงานวิจัย	2. หน่วยนับ: ร้อยละ
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล: ปีงบประมาณ	
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม): เป็นโครงการและหรือกิจกรรมที่ส่วนงานมีการดำเนินการร่วมกับกลุ่มชุมชน/สังคม ตามที่รายงานในข้อ 3.1 และนำไปต่อยอดทำเป็นผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐาน Scopus ได้ โดยต้องเป็นโครงการที่ทำอยู่ต่อเนื่องจนถึงปัจจุบันและเกิดผลงานวิจัยตีพิมพ์ในปี ม.ค. 2021 - ธ.ค. 2023 ตามที่ส่วนงานรายงานในระบบฐานข้อมูล CU Sustainable Well-being	
5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ SDGs มี National Partnerships พร้อมเกิดงานวิจัย จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ตอบโจทย์ SDGs มี National Partnerships และเผยแพร่สู่สาธารณะ	
6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS): 03.02.01 : จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ SDGs มี National Partnerships พร้อมเกิดงานวิจัย 03.01.01 : จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ตอบโจทย์ SDGs มี National Partnerships และเผยแพร่สู่สาธารณะ	
7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ OKR 3.1-3.2 : สำนักยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อนเป็นผู้รายงานข้อมูล โดยใช้ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูล CU Sustainable Well-being ผู้ประสานงาน : คุณเสาวลักษณ์ กุลเทพพรม โทร.80463 : คุณพิชิตชัย เจริญกุล โทร.80461	
8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด : OKR 3.1-3.2 รองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.นรินทร์ หิรัญสุทธิกุล) ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ เกสัชกร ดร.วันชัย ตรียะประเสริฐ)	

เข้าร่วมที่ 4: นิสิต บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

1. ชื่อตัววัด: 4.1 ร้อยละของนิสิตที่เข้าทำแบบประเมินของระบบ CUDSON 4.2 ร้อยละของนิสิตที่มีผลการประเมินศักยภาพที่สูงขึ้น โดยวัดจากระบบ CUDSON	2. หน่วยนับ : ร้อยละ
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา 2565 (ส.ค.65 - ก.ค.66) รายงานไตรมาส 2 : ข้อมูล ณ ส.ค.65 - มี.ค.66 รายงานไตรมาส 4 : ข้อมูล ณ ส.ค.65 - ก.ค.66	
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) : นิสิตทุกระดับการศึกษาที่ได้ประโยชน์และได้รับการพัฒนาศักยภาพ (ในลักษณะของการร่วมเรียนรู้ ร่วมลงมือปฏิบัติจริง) สามารถทราบถึงศักยภาพของตนเอง เพื่อการตั้งเป้าหมายและวางแผนการพัฒนาตนเองได้อย่างเป็นระบบและรอบด้าน โดยลักษณะการเรียนรู้หลายรูปแบบ (multiple ways) ทั้งการเรียนรู้ในสถานที่ Onsite Learning และการเรียนรู้นอกสถานที่ในรูปแบบดิจิทัล Online Learning อาทิเช่น การเรียนรู้แบบกลุ่ม มีการแลกเปลี่ยน/พูดคุย/อภิปรายกับกลุ่มที่มากกว่า 5 คนขึ้นไป โดยเน้นเรียนรู้นอกเหนือจากชั้นเรียน/หลักสูตรหรือหน่วยงานภายนอก ทั้งในประเทศและต่างประเทศ หรือกิจกรรมที่เกิดประโยชน์กับสังคม-ชุมชนอย่างยั่งยืน และสามารถมีผลการประเมินศักยภาพที่สูงขึ้น เงื่อนไขการนับจำนวนนิสิตทั้งตัววัด 4.1 และ 4.2 ดังนี้ • คณะที่มีการเรียนการสอนทั้งระดับปริญญาตรี โท เอก <u>จะนับจำนวนนิสิตเฉพาะปริญญาตรีเท่านั้น</u> • คณะ/วิทยาลัยที่มีการเรียนการสอนเฉพาะระดับปริญญาโทและเอก <u>จะนับจำนวนนิสิตทั้งระดับปริญญาโทและเอก</u> • ต้องเป็นนิสิตที่ลงทะเบียนเรียนทั้งหลักสูตรเพื่อรับปริญญาและจ่ายค่าลงทะเบียนเรียน ไม่นับนิสิตลาออก พ้นสภาพ ลาพัก และ<u>ไม่นับจำนวนซ้ำ</u> กิจกรรมผ่านระบบ CUDSON หมายถึง กิจกรรมของมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน กิจกรรมรับรองโดยส่วนงาน รวมถึงกิจกรรมในรายวิชาต่างๆ ที่ส่วนงานได้บันทึกการเปิดรับนิสิตที่สมัครและเข้าร่วมผ่านระบบ CUDSON สมรรถนะ หมายถึง สมรรถนะนิสิตในระบบ CUDSON ซึ่งจำแนกไว้ 6 ด้าน ได้แก่ 1. การจัดการตนเอง (Self management) 2. การจัดการอารมณ์ (Emotion management) 3. การสื่อสาร (Communication) 4. การทำงานร่วมกัน (Collaboration) 5. การแก้ปัญหา (Problem solving) 6. การขับเคลื่อนสังคม (Social transformation)	

กิจกรรมรับรองโดยส่วนงาน หมายถึง กิจกรรมของหน่วยงานภายนอกที่มหาวิทยาลัย/ส่วนงานอนุมัติให้เข้าร่วม ได้บันทึกการเปิดรับนิสิตที่สมัครและเข้าร่วมผ่านระบบ CUDSON

ตัวอย่างกิจกรรมการร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และลงมือปฏิบัติจริงสำหรับนิสิต

1. การฟังบรรยายในหัวข้อต่างๆ นอกเหนือจากชั้นเรียน/หลักสูตร
2. การฝึกงาน internship
3. การเยี่ยมชม/ดูงาน กับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย โดยไม่เน้นการเข้าฟังบรรยายที่หน่วยงาน
4. การจ้างงานนิสิตจากหน่วยงาน/บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย
5. กิจกรรม forums ต่างๆ เช่น youth forum หรือเสวนาวิชาการและกิจกรรมนอกหลักสูตร
6. กิจกรรม student exchange ต่าง ๆ
7. กิจกรรม workshop และ competition
8. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม กิจกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อม ร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ

การประเมินสมรรถนะในระบบ CUDSON หมายถึง การที่นิสิตเข้าไปประเมินสมรรถนะตนเองในระบบ CUDSON

การประเมินสมรรถนะในระบบ CUDSON ครบ 2 ครั้ง หมายถึง การที่นิสิตเข้าไปประเมินสมรรถนะตนเองในระบบ CUDSON จำนวน 2 ครั้ง โดยการประเมินสมรรถนะในระบบ CUDSON ครั้งที่ 2 มีระยะเวลาห่างจากการประเมินสมรรถนะในระบบ CUDSON ครั้งแรก อย่างน้อย 3 เดือน

ผลการประเมินสมรรถนะที่สูงขึ้น หมายถึง การที่นิสิตเข้าไปประเมินสมรรถนะตนเองในระบบ CUDSON ครบ 2 ครั้งแล้ว ได้ผลการประเมินสมรรถนะสูงขึ้น อย่างน้อย 3 ด้าน จากทั้งหมด 6 ด้าน เทียบจากการประเมินสมรรถนะตนเองในระบบ CUDSON ครั้งแรก

5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) :

ตัวชี้วัด 4.1 =

$$\frac{\text{จำนวนนิสิตที่เข้าทำแบบประเมินสมรรถนะในระบบ CUDSON}}{\text{จำนวนนิสิตทั้งหมดแยกตามระดับการศึกษา}}$$

ตัวชี้วัด 4.2 =

$$\frac{\text{จำนวนนิสิตที่มีผลการประเมินสมรรถนะในระบบ CUDSON สูงขึ้น}}{\text{จำนวนนิสิตที่เข้าทำแบบประเมินสมรรถนะในระบบ CUDSON ครบ 2 ครั้ง}}$$

6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :

- 04.01.01 : จำนวนนิสิตที่เข้าทำแบบประเมินสมรรถนะในระบบ CUDSON
- 04.01.02 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรี
- 04.01.03 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาโทและเอก
- 04.02.01 : จำนวนนิสิตที่มีผลการประเมินสมรรถนะในระบบ CUDSON สูงขึ้น (อย่างน้อย 3 ด้านใดๆ จากทั้งหมด 6 ด้าน)
- 04.02.02 : จำนวนนิสิตที่เข้าทำแบบประเมินสมรรถนะในระบบ CUDSON ครบ 2 ครั้ง

7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ :

- ➡ สำนักบริหารกิจการนิสิต ดึงข้อมูลจำนวนนิสิตที่เข้าทำแบบประเมิน และจำนวนนิสิตที่มีสมรรถนะสูงขึ้น จากระบบ CUDSON ซึ่งเป็นข้อมูลการเข้าร่วมกิจกรรมและผลการทำแบบประเมินสมรรถนะของนิสิตทั้งก่อนและหลังกิจกรรม ทั้งนี้ ส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดกิจกรรมและ/หรือกิจกรรมที่เข้าร่วม รวมถึงกิจกรรมรับรองโดยส่วนงาน ส่วนงานนั้นต้องเป็นผู้บันทึกกิจกรรมเข้าระบบ CUDSON และนิสิตต้องลงทะเบียนการเข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบ CUDSON และนิสิตต้องทำแบบประเมินสมรรถนะผ่านระบบ CUDSON จำนวนอย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี โดยการประเมินสมรรถนะในระบบ CUDSON ครั้งที่ 2 มีระยะเวลาห่างจากการประเมินสมรรถนะในระบบ CUDSON ครั้งแรก อย่างน้อย 3 เดือน รูปถ่ายและ/หรือเอกสารหลักฐานประกอบการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องให้เก็บไว้ที่ส่วนงาน (สามารถนำภาพประกอบกิจกรรมเข้าระบบ CUDSON ได้บางส่วน) โดยมีการยืนยันข้อมูลระหว่างสำนักบริหารกิจการนิสิตกับส่วนงาน

ผู้ประสานงานในระบบ CUDSON : คุณนพรุจ บุญรัตน์สุนทร โทร.87049 E-mail: nopparuj.p@chula.ac.th

ผู้ประสานงานในระบบ CU-iDMS : คุณรัชณู นพเกล้า โทร.87062 E-mail: Rutchanu.n@chula.ac.th

- ➡ จำนวนนิสิตทั้งหมด สำนักงานการทะเบียน เป็นผู้รายงานข้อมูล

ผู้ประสานงาน : คุณทรงพล สามกษัตริย์ โทร. 80276

8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด : OKR 4.1 – 4.2

- รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยพร ภูประเสริฐ)
- ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ปกรณ์ วรานุศุภากุล)
- ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญา เจียมณีนโซติชัย)

เป้าหมายที่ 4: นิสิต บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

1. ชื่อตัววัด: 4.3 ร้อยละของบุคลากรมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอก ทั้งในและต่างประเทศ	2. หน่วยนับ : ร้อยละ
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ	
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) : อาจารย์ นักวิจัย บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานร่วมกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก โดยลักษณะการเรียนรู้หลายรูปแบบ (multiple ways) ทั้งการเรียนรู้ในสถานที่ Onsite Learning และการเรียนรู้นอกสถานที่ในรูปแบบดิจิทัล Online Learning อาทิเช่น การเรียนรู้แบบกลุ่ม มีการแลกเปลี่ยน/พูดคุย/อภิปรายกับกลุ่มที่มากกว่า 2 คน ขึ้นไป โดยเน้นเรียนรู้ทั้งกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก ทั้งในประเทศ และ ต่างประเทศ international / national person(s) โดยลักษณะโครงการที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ต้องเป็นโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรมที่มีขอบข่ายเนื้อหาวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน และมีระยะเวลาการพัฒนาไม่น้อยกว่าจำนวน 3 ชั่วโมง ต่อโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรม และนับการเข้าร่วมเพิ่มประสบการณ์ผ่านทางออนไลน์ได้ *หน่วยงานภายนอกนับรวม PMCU <u>ตัวอย่างกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับบุคลากร</u> 1. การฟังบรรยายในหัวข้อต่างๆ 2. การเยี่ยมชม/ดูงาน 3. กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาชีพต่างๆ ผ่านเครือข่ายวิชาชีพ 4. กิจกรรมแลกเปลี่ยนในการปฏิบัติงาน (staff exchange) 5. การประชุม การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (workshops) และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งด้านวิชาการและแนวปฏิบัติงานที่ดี 6. กิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม (University Social Responsibility) กิจกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อม ร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ * ต้องมีการบันทึกข้อมูลในระบบ CUERP-HR โดยให้เจ้าหน้าที่บุคคลของส่วนกลางหรือส่วนงานที่ได้รับสิทธิ์เป็นผู้บันทึกข้อมูล	

จำนวนบุคลากรทั้งหมด ดึงข้อมูล ณ วันที่สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ส่งข้อมูล และวันที่ 30 กันยายน 2023

นับ	ไม่นับ
- ข้าราชการ - พนักงานมหาวิทยาลัย - ลูกจ้างเงินบฯ - ลูกจ้างเงินนอกฯ - พนักงานรักษาความปลอดภัย	- พนักงานวิสามัญ - อาจารย์ลาศึกษาต่อ - อาจารย์บางเวลา - ลูกจ้างชั่วคราว - Competitive Track - Post Doc.

*ทั้งนี้ จำนวนบุคลากร ไม่นับซ้ำ

5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) :

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}} \times 100$$

6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :

04.03.01 : จำนวนบุคลากรมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ

04.03.02 : จำนวนบุคลากรทั้งหมด

7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ :

- ➡ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้รายงานข้อมูล โดยใช้ข้อมูลจากระบบ CUERP-HR
 - ➡ จำนวนบุคลากรทั้งหมด ดึงข้อมูลจาก Data Gateway ตามเงื่อนไขที่ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์กำหนด
- ผู้ประสานงาน : คุณสัณห์ฐิติ สารโพธิ์คา โทร.80165
: คุณศศิมุฑ์ โชคชัย โทร.80373

เป้ารั่วมที่ 4: นิสิต บุคคาลกรได้เรียนรูัหรือทำงนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

1. ชื่อตัววัด: 4.4 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น บุคลากรสายสนับสนุน/สายปฏิบัติการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นทางสายวิชาชีพ บุคลากรที่มีชื่อเป็นวิทยากรหรือนำเสนอผลงานทั้งภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัย และบุคลากรสายสนับสนุน/สายปฏิบัติการที่ปฏิบัติงาน CROSS FUNCTION ร่วมกับส่วนงานอื่น	2. หน่วยนับ : คน
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ	
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) : ตัววัดดังกล่าวเป็นตัววัดเชิงคุณภาพที่ประเมินด้านการบริหารจัดการของส่วนงานในการกำกับ ดูแล ส่งเสริม สนับสนุน บุคลากรในสังกัดให้มีความก้าวหน้าในสายงาน รวมถึงสร้างโอกาสการเรียนรู้หรือทำงานร่วมกับบุคคลอื่น และประสบการณ์อันเป็นประโยชน์ต่อการทำงาน โดยมีกิจกรรม ดังนี้ ○ บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น (อาจารย์และนักวิจัย) โดยนับจากวันที่มีมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ○ บุคลากรสายสนับสนุน/สายปฏิบัติการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นทางสายวิชาชีพ โดยนับจากวันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติแต่งตั้ง ○ บุคลากรที่มีชื่อเป็นวิทยากรหรือนำเสนอผลงานทั้งภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัย โดยมีการเชิญอย่างเป็นทางการ อาทิ เป็นผู้นำเสนอผลงานในระดับประเทศ เช่น การนำเสนอผลงานที่ประชุม ปคมท. เป็นต้น ○ บุคลากรสายสนับสนุน/สายปฏิบัติการที่ปฏิบัติงาน Cross Function ร่วมกับส่วนงานอื่น - การปฏิบัติงานในรูปแบบ Cross Function คือ มีลักษณะของการมอบหมายงานให้ปฏิบัติงานร่วมกับส่วนงานอื่นภายในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (นอกส่วนงานที่สังกัด) มีสัดส่วนภาระงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 โดยมอบหมายงานอย่างเป็นทางการ - มีการกำหนดระยะเวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือน และมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานจากทั้ง 2 ส่วนงาน (Multi Rater) โดยมีบันทึกข้อความขออนุญาตยืมตัวบุคลากรเพื่อปฏิบัติงาน Cross Function	
5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : นำรายการข้อมูลพื้นฐานทุกตัวมารวมกัน ทั้งนี้ จำนวนบุคลากร ไม่นับซ้ำ	
6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) : 04.04.01 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น 04.04.02 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน/สายปฏิบัติการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นทางสายวิชาชีพ 04.04.03 จำนวนบุคลากรที่มีชื่อเป็นวิทยากรหรือนำเสนอผลงานทั้งภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัย 04.04.04 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน/สายปฏิบัติการที่ไปปฏิบัติงาน Cross Function ร่วมกับส่วนงานอื่น	
7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ : ส่วนงานเป็นผู้รายงานข้อมูล ใน CDS 04.04.01,04.04.02, CDS 04.04.03 และ 04.04.04 พร้อมแนบหลักฐานประกอบของแต่ละรายการใน Template CDS 04.04.03 และ 04.04.04 ผู้ประสานงาน : คุณวิลาสินี บุญทวี โทร.80149 คุณสัณห์ฐิติ สารโพธิ์คา โทร.80165 คุณศิริรณภา บุญปกครอง โทร.80260	
8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด : OKR 4.3 - 4.4 รองอธิการบดี (นางสุภาพร จันทร์จำเริญ) ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.พัชลิรี ชมภูคำ)	

เป้าหมายที่ 4: นิสิต บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

1. ชื่อตัววัด: 4.5 จำนวนผู้เรียนที่สนใจและเข้ามาใช้ประโยชน์จากทุก PLATFORM การเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย เพิ่มขึ้น 100% (จากปีฐาน 2565) (ระดับมหาวิทยาลัย)	2. หน่วยนับ : ครั้ง
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ	
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) : จำนวนผู้เรียนที่สนใจและเข้ามาใช้ประโยชน์จากทุก Platform การเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ส่วนบุคคล (Personalized Learning) อันเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมศักยภาพการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ในรูปแบบการเรียนรู้ออนไลน์ด้วยตัวเองผ่าน Platform CU Neuron CHULA MOOC และ Platform อื่น ๆ ที่อยู่ภายใต้การดูแลของสำนักบริหารวิชาการ บัณฑิตวิทยาลัย ศูนย์นวัตกรรมการเรียนรู้ และศูนย์การศึกษาทั่วไป โดยรูปแบบการเรียนรู้ประกอบด้วยแบบทดสอบก่อนเรียน สื่อการเรียนรู้ในรูปแบบวิดีโอ แบบทดสอบท้ายบท แบบทดสอบหลังเรียน และเอกสารประกอบการเรียน (ถ้ามี) เพิ่มขึ้น 100% (จากปีฐาน 2565) ผู้เรียน หมายถึง นักเรียน นิสิต/นักศึกษา ศิษย์เก่า บุคลากร และประชาชนทั่วไปที่ลงทะเบียนเรียนใน Platform การเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย โดยนับจากจำนวนครั้งในการลงทะเบียนคอร์สเรียนใน Platform การเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย (นับซ้ำ)	
5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : คำนวณโดยนับจากจำนวนการลงทะเบียนเรียนของผู้เรียนที่สนใจและเข้ามาใช้ประโยชน์จาก Platform การเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่า 400,000 ครั้ง (เพิ่มขึ้น 100% จากปีฐาน 2565 = 200,000 ครั้ง)	
6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) : 04.05.00 : จำนวนผู้เรียนที่สนใจและเข้ามาใช้ประโยชน์จากทุก Platform การเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย	
7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ : → สำนักบริหารวิชาการเป็นผู้รายงานข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย ผู้ประสานงาน : นายชัชวาล วงศ์กวานกร โทร. 80205	
8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด : OKR 4.5 รองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ ดร.ปาริชาติ สถาปิตานนท์) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทันตแพทย์ ดร.ศุภชัย ชื่นจิตรงษา)	

เป้าร่วมที่ 5 : นิสิต บุคลากรประสบความสำเร็จระดับสากล
มีส่วนร่วมระดับโลกและร่วมแก้ปัญหาโลกพร้อมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ

1. ชื่อตัววัด:	2. หน่วยนับ : คน
5.1 จำนวนนิสิตต่างชาติเพิ่มขึ้น	
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา 2565 (ส.ค.65 - ก.ค.66) รายงานไตรมาส 2 : ข้อมูลภาคต้น ถึงข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 รายงานไตรมาส 4 : ข้อมูลทั้งปีการศึกษา 2565 ถึงข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566	
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) : เป็นตัววัดการดำเนินงานเพื่อเพิ่มจำนวนนิสิตต่างชาติ โดย นิสิตต่างชาติ หมายถึง นิสิตที่ไม่ใช่สัญชาติไทย และมีเงื่อนไขการนับ ดังนี้ 1. ต้องเป็นนิสิตที่ลงทะเบียนเรียนทั้งหลักสูตรเพื่อรับปริญญา (Degree seeking) และจ่ายค่าลงทะเบียนเรียน โดยลงทะเบียนเรียนภาคใดภาคหนึ่งใน 3 ภาคการศึกษา (ภาคต้น ภาคปลาย ภาคฤดูร้อน) ก็นับได้ 2. นับนิสิตทุกชั้นปีทุกระดับการศึกษา (5 ระดับ) 3. ไม่นับนิสิต Exchange 4. ไม่นับนิสิตพ้นสภาพ ลาออก ลาพัก	
5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : -	
6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) : 05.01.01 : จำนวนนิสิตต่างชาติทั้งหมด ณ ปีการศึกษา 2565 (Fulltime) 05.01.02 : จำนวนนิสิตต่างชาติทั้งหมด ณ ปีการศึกษา 2565 (Parttime) 05.01.03 : จำนวนนิสิตทั้งหมด ณ ปีการศึกษา 2565	
7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ : ➡ จำนวนนิสิต สำนักงานการทะเบียนเป็นผู้รายงานข้อมูล ผู้ประสานงาน : คุณทรงพล สามกษัตริย์ โทร 80276	
8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด : OKR 5.1 ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วราภรณ์ นาควัชร)	

เป้ารั่วที่ 5 : นิสิต บุคคละการประสบความสำเร็จระดับสากล
มีส่วร่วมระดับโลกและร่วมแก้ปัญหาลอกพร้อมสร้งบรรยากาศความเป็นนานาชาติ

1. ชื่อตัววัด: 5.2 จำนวนบุคลากรต่างชาติสายวิชาการเพิ่มขึ้น	2. หน่วยนับ : คน
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ	
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) : บุคลากรต่างชาติ สายวิชาการ หมายความว่า บุคคลที่มีสัญชาติอื่นที่ไม่ใช่สัญชาติไทย โดยปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอน และ/หรือ ด้านงานวิจัย ซึ่งปฏิบัติงานเต็มเวลา (Full time) หรือ บางเวลา (Part time) ก็ได้ และมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกันตั้งแต่ 3 เดือนขึ้นไป ทั้ง Onsite Hybrid และ Remote (Online 100%) ในตำแหน่ง • อาจารย์ชาวต่างชาติ • อาจารย์พิเศษชาวต่างชาติ • นักวิจัยชาวต่างชาติ • นักวิจัยหลังปริญญาเอก (Postdoctoral) ชาวต่างชาติ ทั้งนี้ ไม่นับรวมบุคลากรต่างชาติ สายวิชาการ ในตำแหน่ง Exchange Scholar และตำแหน่ง Visiting Professor อาจารย์โรงเรียนสาธิตฯ และอาจารย์ลาศึกษาต่อ <u>กรณีจ้างเองไม่ผ่านระบบ HR</u> ให้เจ้าหน้าที่บุคคลของส่วนงานบันทึกข้อมูลการจ้างบุคลากรต่างชาติสายวิชาการลงในระบบ CUERP-HR ประเภทกลุ่มบุคคลภายนอก (Download คู่มือวิธีการบันทึกข้อมูลกลุ่มบุคคลภายนอกได้ที่ www.hrm.chula.ac.th/newhrm/คู่มือ-sap/)	
5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : นำรายการข้อมูลพื้นฐานทุกตัวมารวมกัน	
6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) : 05.02.01 : จำนวนอาจารย์ชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา 05.02.02 : จำนวนอาจารย์ชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานบางเวลา 05.02.03 : จำนวนอาจารย์พิเศษชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา 05.02.04 : จำนวนอาจารย์พิเศษชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานบางเวลา 05.02.05 : จำนวนนักวิจัยชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา 05.02.06 : จำนวนนักวิจัยชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานบางเวลา 05.02.07 : จำนวนนักวิจัยหลังปริญญาเอก (Postdoctoral) ชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา 05.02.08 : จำนวนนักวิจัยหลังปริญญาเอก (Postdoctoral) ชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานบางเวลา	

7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ :

กรณีการจ้างงานผ่านระบบ CUERP-HR : ดึงข้อมูลจาก Data Gateway ตามเงื่อนไขที่สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์กำหนด

กรณีการจ้างงานไม่ผ่านระบบ CUERP-HR : ดึงข้อมูลจาก Data Gateway โดยส่วนงานเป็นผู้บันทึกข้อมูลในระบบ CUERP-HR และสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้ตรวจสอบและนำข้อมูลเข้า Data Gateway

โดยดึงข้อมูล ณ วันที่สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ส่งข้อมูล และวันที่ 30 กันยายน 2023

ผู้ประสานงาน : คุณสุจินดา กิจบุตรวัฒน์ โทร. 80259

8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด : OKR 5.2

รองอธิการบดี (นางสุภาพร จันทร์จำเริญ)

ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.พัชรี ชมภูคำ)

เป้าร่วมที่ 5 : นิสิต บุคลากรประสบความสำเร็จระดับสากล
มีส่วนร่วมระดับโลกและร่วมแก้ปัญหาโลกพร้อมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ

1. ชื่อตัววัด: 5.3 จำนวนอาจารย์ นิสิต นักวิจัยที่ได้รับรางวัล/ทุนวิจัย นำเสนอผลงานในเวที/ออกสื่อ เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	2. หน่วยนับ : คน
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา (นิสิต) / ปีงบประมาณ (อาจารย์/นักวิจัย)	
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) : • สะท้อนความมุ่งมั่นที่จะสร้างความโดดเด่นในระดับนานาชาติ • สร้างผลงานเชิงประจักษ์ อันเป็นที่ยอมรับ • นำชื่อเสียงและการยอมรับจากทั้งในและต่างประเทศมาสู่จุฬาฯ <u>นับจำนวนอาจารย์, นิสิต, นักวิจัยที่สร้างผลงานเลิศเพิ่ม ดังนี้</u> • ที่ได้รับรางวัล/ทุนวิจัย ชัยชนะระดับนานาชาติ • ได้นำเสนอผลงานในเวที/ออกสื่อ ชัยชนะระดับนานาชาติ • เป็นกรรมการในองค์กรชั้นนำระดับนานาชาติ • ได้รับการเสนอชื่อเข้าชิงรางวัลในเวทีระดับนานาชาติ * จำนวนอาจารย์, นิสิต, นักวิจัย <u>ไม่นับซ้ำ</u> โดยนับที่ใดที่หนึ่งเท่านั้นในทุกๆ CDS เช่น กรณี อาจารย์หนึ่งคนเข้าเกณฑ์ทั้ง CDS 05.03.06.00 - 05.03.10.00 จะต้องเลือกรายงานแค่ CDS ตัวใดตัวหนึ่งเท่านั้น	
5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : 05.03.01.00 + 05.03.02.00 + 05.03.03.00 + + 05.03.17.00	
6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) : 05.03.01.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ 05.03.01.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ 05.03.01.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ 05.03.02.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ 05.03.02.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ 05.03.02.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ 05.03.03.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ 05.03.03.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ 05.03.03.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ 05.03.04.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ 05.03.04.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ 05.03.04.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ 05.03.05.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ 05.03.05.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ 05.03.05.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	

- 05.03.06.00 : จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.07.00 : จำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.08.00 : จำนวนอาจารย์ที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.09.00 : จำนวนอาจารย์ที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.10.00 : จำนวนอาจารย์ที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.11.00 : จำนวนนักวิจัยที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.12.00 : จำนวนนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.13.00 : จำนวนนักวิจัยที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.14.00 : จำนวนนักวิจัยที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.15.00 : จำนวนนักวิจัยที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.16.00 : จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าชิงรางวัลในเวทีระดับนานาชาติ
- 05.03.17.00 : จำนวนนักวิจัยที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าชิงรางวัลในเวทีระดับนานาชาติ

แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ :

- ➔ ส่วนงานเป็นผู้รายงานข้อมูล นิสิต อาจารย์/นักวิจัย
 - ➔ สำนักบริหารกิจการนิสิตเป็นผู้รายงานข้อมูลและตรวจสอบข้อมูลนิสิต
 - ➔ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลอาจารย์/นักวิจัย
- ผู้ประสานงาน : ข้อมูลนิสิต : คุณรัชฎา นพเกล้า โทร.87052 ต่อ 106 (062-9635542)
- ข้อมูลอาจารย์/นักวิจัย : คุณสุจินดา กิจบุตรวัฒน์ โทร. 80259

8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด : OKR 5.3

- รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยพร ภู่งประเสริฐ)
- รองอธิการบดี (นางสุภาพร จันทร์จำเริญ)
- ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.พัชรี ชุมภูคำ)

ภาคผนวก 1

ยุทธศาสตร์ที่ถ่ายทอดสู่ส่วนงาน

ปีงบประมาณ 2566

การถ่ายทอดยุทธศาสตร์สู่ส่วนงาน ประจำปีบัญชี (งบประมาณ) 2566

เป้าหมาย	หน่วยนับ	คณะ/วิทยาลัย	สถาบันวิจัย
เป้าหมายที่ 1: เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการ คุณภาพสูง			
1.1 จำนวน Citation per publication (ระดับมหาวิทยาลัย)	สัดส่วน	✗	✗
1.1 จำนวน publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงต่อบุคลากร	สัดส่วน	✓	✓
1.2 จำนวน publication ต่อบุคลากร	สัดส่วน	✓	✓
1.3 ผลงานลักษณะอื่น ๆ	ขึ้น	✓	✓
เป้าหมายที่ 2: ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม			
2.1 มีธุรกิจนวัตกรรมที่มีมูลค่าตลาดรวมหรือเกิดประโยชน์ต่อสังคม (Market Value)	ล้านบาท	ไม่บังคับสัญญา	ไม่บังคับสัญญา
2.2 จำนวน Spin-offs และ Spin-offs ที่อยู่รอดได้ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป	จำนวนบริษัท	ไม่บังคับสัญญา	ไม่บังคับสัญญา
2.3 รายได้จากงานวิจัย และรายได้จากงานนวัตกรรม ร่วมกับเงินทุนสนับสนุนงานนวัตกรรม ที่มาจากแหล่งทุนภายนอก ต่อบุคลากร	ล้านบาท	✓	✓
เป้าหมายที่ 3: พัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อความยั่งยืน			
3.1 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ SDGs และมี National Partnerships	ร้อยละ	✓	✓
3.2 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ SDGs มี National Partnerships พร้อมเกิดงานวิจัย	ร้อยละ	✓	✓
เป้าหมายที่ 4: นิสิต บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ			
4.1 ร้อยละของนิสิตที่เข้าทำแบบประเมินของระบบ CUDSON	ร้อยละ	✓	✗
4.2 ร้อยละของนิสิตมีผลการประเมินศักยภาพที่สูงขึ้น โดยวัดจากระบบ CUDSON	ร้อยละ	✓	✗
4.3 ร้อยละของบุคลากรมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	ร้อยละ	✓	✓
4.4 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น บุคลากรสายสนับสนุน/สายปฏิบัติการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นทางสายวิชาชีพ บุคลากรที่มีชื่อเป็นวิทยากรหรือนำเสนอผลงานทั้งภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัย และบุคลากรสายสนับสนุน/สายปฏิบัติการที่ปฏิบัติงาน Cross Function ร่วมกับส่วนงานอื่น	คน	✓	✓
4.5 จำนวนผู้เรียนที่สนใจและเข้ามาใช้ประโยชน์จากทุก PLATFORM การเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย เพิ่มขึ้น 100% (จากปีฐาน 2565) (ระดับมหาวิทยาลัย)	ครั้ง	✗	✗
เป้าหมายที่ 5: นิสิต บุคลากรประสบความสำเร็จระดับสากล มีส่วนร่วมระดับโลกและร่วมแก้ปัญหาโลกพร้อมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ			
5.1 จำนวนนิสิตต่างชาติเพิ่มขึ้น*	คน	✓	✗
5.2 จำนวนบุคลากรต่างชาติสายวิชาการเพิ่มขึ้น*	คน	✓	✗
5.3 จำนวนอาจารย์ นิสิต นักวิจัยที่ได้รับรางวัล/ทุนวิจัย นำเสนอผลงานในเวที/ออกสื่อเป็นกรรมการในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	คน	✓	✓

*เฉพาะส่วนงานที่มีหลักสูตรนานาชาติ

ถ่ายทอด

13

9

ภาคผนวก 2

รายการข้อมูลพื้นฐาน

(CDS : Common Data Set)

รายการข้อมูลพื้นฐาน CDS	รอบเวลา	ผู้กรอกข้อมูลตั้งต้น	วิธีการรายงาน	กรอก เป็นค่า รายการ	กรอก เป็นตัวเลข	Data Gateway	File
01.01.01 : จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัยต่อผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ (citation per publication) (ระดับมหาวิทยาลัย)	ปีปฏิทิน	ส.บริหารวิจัย	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
01.01.01 : จำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus/ISI ระดับ Q1	ปีปฏิทิน	ส.บริหารวิจัย	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		01.01.01-02
01.01.02 : จำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus/ISI ระดับ Q2 ขึ้นไป	ปีปฏิทิน	ส.บริหารวิจัย	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		01.01.01-02
01.01.03 : จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)	ปีงบประมาณ	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	ดึงข้อมูลจาก Data Gateway			✓	
01.02.01 : จำนวน Publication ทุกระดับคุณภาพวารสารในฐานข้อมูล Scopus/ISI	ปีปฏิทิน	ส.บริหารวิจัย	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		01.02.01
01.03.01 : จำนวนโครงการวิจัย/วิชาการที่มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ หรือ หน่วยงานสถาบัน/องค์กร นานาชาติทั้งที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			01.03.01
01.03.02 : จำนวนทุนวิจัยจากหน่วยงาน/สถาบัน/องค์กร นานาชาติทั้งที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			01.03.02
01.03.03 : จำนวนสิทธิบัตรจากงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			01.03.03
01.03.04 : ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			01.03.04
01.03.05 : Book, Book chapter, บทความ ในฐานข้อมูลต่าง ๆ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			01.03.05
02.01.00 : มูลค่าธุรกิจนวัตกรรมที่มีมูลค่าตลาดรวมหรือเกิดประโยชน์ต่อสังคม (Market Value) หรือธุรกิจนวัตกรรมสามารถหารายได้หรือระดมทุนมากกว่า 1 พันล้านบาท	ปีงบประมาณ	CU-iHub	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
02.02.01 : จำนวน Spin-offs ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	CU-iHub+ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
02.02.02 : จำนวน Spin-offs ที่อยู่รอดได้ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป	ปีงบประมาณ	CU-iHub+ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
02.03.01: จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาครัฐในประเทศและทำประกาศผ่านสำนักบริหารวิจัย	ปีงบประมาณ	ส.บริหารวิจัย	ดึงข้อมูลจาก Data Gateway			✓	
02.03.02: จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาคเอกชนในประเทศและทำประกาศผ่านสำนักบริหารวิจัย	ปีงบประมาณ	ส.บริหารวิจัย	ดึงข้อมูลจาก Data Gateway			✓	
02.03.03: จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากต่างประเทศและทำประกาศผ่านสำนักบริหารวิจัย	ปีงบประมาณ	ส.บริหารวิจัย	ดึงข้อมูลจาก Data Gateway			✓	
02.03.04 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาครัฐในประเทศและทำประกาศผ่านศูนย์บริการวิชาการ	ปีงบประมาณ	ศูนย์บริการวิชาการ	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		02.03.04-06
02.03.05 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาคเอกชนในประเทศและทำประกาศผ่านศูนย์บริการวิชาการ	ปีงบประมาณ	ศูนย์บริการวิชาการ	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		02.03.04-06

รายการข้อมูลพื้นฐาน CDS	รอบเวลา	ผู้กรอกข้อมูลตั้งต้น	วิธีการรายงาน	กรอก เป็นค่า รายการ	กรอก เป็นตัวเลข	Data Gateway	File
02.03.06 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากต่างประเทศและทำประกาศผ่านศูนย์บริการวิชาการ	ปีงบประมาณ	ศูนย์บริการวิชาการ	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		02.03.04-06
02.03.07 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่ไม่ทำประกาศ (รายงานไตรมาส 4)	ปีงบประมาณ	ส.บริหารวิจัย	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
02.03.08 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่านมูลนิธิ/สมาคม ผ่านส่วนงาน	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
02.03.09 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่านมูลนิธิ/สมาคม ผ่าน CU-iHUB	ปีงบประมาณ	CU-iHub	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
02.03.10 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่าน Enterprise ผ่านส่วนงาน	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
02.03.11 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่าน Enterprise ผ่าน CU-iHUB	ปีงบประมาณ	CU-iHub	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
02.03.12 : รายได้/รายรับจากผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่ได้รับจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
02.03.13 : มูลค่ารายได้จากการอนุญาตให้ใช้สิทธิ์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี (รายงานไตรมาส 4)	ปีงบประมาณ	ส.ทรัพย์สินทางปัญญา	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
02.03.14 : เงินบริจาคเพื่อการวิจัยจากภาคเอกชน รวมกองทุนภูมิคุ้มกันบำบัดมะเร็งฯ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
02.03.15 : รายได้จากงานนวัตกรรมร่วมกับเงินทุนสนับสนุนงานนวัตกรรม ผ่าน CU-iHUB	ปีงบประมาณ	CU-iHub	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
02.03.16 : จำนวนเงินสนับสนุนเพื่อการพัฒนานวัตกรรม ผ่านส่วนงาน	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
03.01.01 : จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานดำเนินการ	ปีงบประมาณ	ส.ยุทธศาสตร์ฯ	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
03.01.02 : จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ตอบโจทย์ SDGs มี National Partnerships และเผยแพร่สู่สาธารณะ	ปีงบประมาณ	ส.ยุทธศาสตร์ฯ	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
03.02.01 : จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ SDGs มี National Partnerships พร้อมเกิดงานวิจัย	ปีงบประมาณ	ส.ยุทธศาสตร์ฯ	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
04.01.01 : จำนวนนิสิตที่เข้าทำแบบประเมินสมรรถนะในระบบ CUDSON	ปีงบประมาณ	ส.บริหารกิจการนิสิต	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
04.01.02 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรี	ปีงบประมาณ	ส.งานการทะเบียน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
04.01.03 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาโทและเอก	ปีงบประมาณ	ส.งานการทะเบียน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
04.02.01 : จำนวนนิสิตที่มีผลการประเมินสมรรถนะในระบบ CUDSON สูงขึ้น (อย่างน้อย 3 ด้านใด ๆ จากทั้งหมด 6 ด้าน)	ปีงบประมาณ	ส.บริหารกิจการนิสิต	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		

รายการข้อมูลพื้นฐาน CDS	รอบเวลา	ผู้กรอกข้อมูลตั้งต้น	วิธีการรายงาน	กรอก เป็นคำ รายการ	กรอก เป็นตัวเลข	Data Gateway	File
04.02.02 : จำนวนนิสิตที่เข้าทำแบบประเมินสมรรถนะในระบบ CUDSON ครบ 2 ครั้ง	ปีงบประมาณ	ส.บริหารกิจการนิสิต	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
04.01.03.01 : จำนวนผู้เรียนที่สนใจและเข้ามาใช้ประโยชน์จากทุก Platform การเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย (ระดับมหาวิทยาลัย)	ปีการศึกษา	ส.บริหารวิชาการ	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
04.03.01 : จำนวนบุคลากรมีโอกาสนำเสนอผลงานกับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	ปีงบประมาณ	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
04.03.02 : จำนวนบุคลากรทั้งหมด	ปีงบประมาณ	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	ดึงข้อมูลจาก Data Gateway			✓	
04.04.01 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			04.04.01
04.04.02 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน/สายปฏิบัติการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นทางสายวิชาชีพ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			04.04.02
04.04.03 จำนวนบุคลากรที่มีชื่อเป็นวิทยากรหรือนำเสนอผลงานทั้งภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัย	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			04.04.03
04.04.04 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน/สายปฏิบัติการที่ไปปฏิบัติงาน Cross Function ร่วมกับส่วนงานอื่น	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			04.04.04
05.01.01 : จำนวนนิสิตต่างชาติทั้งหมด ณ ปีการศึกษา 2565 (Fulltime)	ปีการศึกษา	ส.งานการทะเบียน	กรอกตัวเลข		✓		
05.01.02 : จำนวนนิสิตต่างชาติทั้งหมด ณ ปีการศึกษา 2565 (Parttime)	ปีการศึกษา	ส.งานการทะเบียน	กรอกตัวเลข		✓		
05.01.03 : จำนวนนิสิตทั้งหมด ณ ปีการศึกษา 2565	ปีการศึกษา	ส.งานการทะเบียน	กรอกตัวเลข		✓		
05.02.01 : จำนวนอาจารย์ชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา	ปีงบประมาณ	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	ดึงข้อมูลจาก Data Gateway			✓	
05.02.02 : จำนวนอาจารย์ชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานบางเวลา	ปีงบประมาณ	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	ดึงข้อมูลจาก Data Gateway			✓	
05.02.03 : จำนวนอาจารย์พิเศษชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา	ปีงบประมาณ	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	ดึงข้อมูลจาก Data Gateway			✓	
05.02.04 : จำนวนอาจารย์พิเศษชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานบางเวลา	ปีงบประมาณ	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	ดึงข้อมูลจาก Data Gateway			✓	
05.02.05 : จำนวนนักวิจัยชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา	ปีงบประมาณ	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	ดึงข้อมูลจาก Data Gateway			✓	
05.02.06 : จำนวนนักวิจัยชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานบางเวลา	ปีงบประมาณ	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	ดึงข้อมูลจาก Data Gateway			✓	
05.02.07 : จำนวนนักวิจัยหลังปริญญาเอก (Postdoctoral) ชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา	ปีงบประมาณ	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	ดึงข้อมูลจาก Data Gateway			✓	

รายการข้อมูลพื้นฐาน CDS	รอบเวลา	ผู้กรอกข้อมูลตั้งต้น	วิธีการรายงาน	กรอก เป็นคำ รายการ	กรอก เป็นตัวเลข	Data Gateway	File
05.02.08 : จำนวนนักวิจัยหลังปริญญาเอก (Postdoctoral) ชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานบางเวลา	ปีงบประมาณ	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	ดึงข้อมูลจาก Data Gateway			✓	
05.03.01.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส่วนงาน	05.03.01.01+05.03.01.02				
05.03.01.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
05.03.01.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
05.03.02.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส่วนงาน	05.03.02.01+05.03.02.02				05.03.02.00-02
05.03.02.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			
05.03.02.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			
05.03.03.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส่วนงาน	05.03.03.01+05.03.03.02				
05.03.03.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
05.03.03.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
05.03.04.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส่วนงาน	05.03.04.01+05.03.04.02				
05.03.04.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
05.03.04.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส่วนงาน	กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน		✓		
05.03.05.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส่วนงาน	05.03.03.01+05.03.03.02				05.03.05.00-02
05.03.05.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			
05.03.05.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีการศึกษา	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			
05.03.06.00 : จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			05.03.06.00,05.03.11.00
05.03.07.00 : จำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			05.03.07.00,05.03.12.00

รายการข้อมูลพื้นฐาน CDS	รอบเวลา	ผู้กรอกข้อมูลตั้งต้น	วิธีการรายงาน	กรอก เป็นคำ รายการ	กรอก เป็นตัวเลข	Data Gateway	File
05.03.08.00 : จำนวนอาจารย์ที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			05.03.08-09,05.03.13-17
05.03.09.00 : จำนวนอาจารย์ที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			05.03.08-09,05.03.13-17
05.03.10.00 : จำนวนอาจารย์ที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			05.03.10.00,05.03.15.00
05.03.11.00 : จำนวนนักวิจัยที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			05.03.06.00,05.03.11.00
05.03.12.00 : จำนวนนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			05.03.07.00,05.03.12.00
05.03.13.00 : จำนวนนักวิจัยที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			05.03.08-09,05.03.13-17
05.03.14.00 : จำนวนนักวิจัยที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			05.03.08-09,05.03.13-17
05.03.15.00 : จำนวนนักวิจัยที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			05.03.10.00,05.03.15.00
05.03.16.00 : จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าชิงรางวัลในเวทีระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			05.03.08-09,05.03.13-17
05.03.17.00 : จำนวนนักวิจัยที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าชิงรางวัลในเวทีระดับนานาชาติ	ปีงบประมาณ	ส่วนงาน	กรอก Template	✓			05.03.08-09,05.03.13-17

ภาคผนวก 3

เกณฑ์การประเมินคะแนน

เกณฑ์การประเมินคะแนน ปีงบประมาณ 2566

1.1 จำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐาน Scopus/ISI ระดับ Q1 ต่อจำนวนบุคลากร (วิทย์)

1.1 จำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus/ISI ระดับ Q2 ขึ้นไป ต่อจำนวนบุคลากร (สังคม)

เกณฑ์คะแนนใหม่ (ผลงาน ม.ค.-ก.ย.66 : 9 เดือน)				
OKR 1.1	จำนวน publication Q สูง (min)	จำนวน publication Q สูง (max)	ช่วงกว้าง	คะแนน
คณะ สายวิทย์	0.01	0.14	0.13	1
	0.15	0.40	0.25	2
	0.41	0.78	0.37	3
	0.79	1.04	0.25	4
	1.05	More		5
คณะ สายมนุษย/สังคม	0.01	0.07	0.06	1
	0.08	0.18	0.10	2
	0.19	0.41	0.22	3
	0.42	0.52	0.10	4
	0.53	More		5
วิทยาลัย/สถาบัน สายวิทย์	0.01	0.22	0.21	1
	0.23	0.59	0.36	2
	0.60	1.12	0.52	3
	1.13	1.49	0.36	4
	1.50	More		5
วิทยาลัย/สถาบัน สายมนุษย/สังคม	0.01	0.10	0.09	1
	0.11	0.29	0.18	2
	0.30	0.55	0.25	3
	0.56	0.74	0.18	4
	0.75	More		5

เกณฑ์การประเมินคะแนน ปีงบประมาณ 2566

1.2 จำนวน Publication ต่อจำนวนบุคลากร

เกณฑ์คะแนนใหม่ (ผลงาน ม.ค.-ก.ย.66 : 9 เดือน)				
OKR 1.2	จำนวน publication Q สูง (min)	จำนวน publication Q สูง (max)	ช่วงกว้าง	คะแนน
คณะ สายวิทย์	0.01	0.22	0.21	1
	0.23	0.59	0.36	2
	0.60	1.12	0.52	3
	1.13	1.49	0.36	4
	1.50	More		5
คณะ สายมนุษย์/สังคม	0.01	0.07	0.06	1
	0.08	0.25	0.17	2
	0.26	0.56	0.30	3
	0.57	0.74	0.17	4
	0.75	More		5
วิทยาลัย/สถาบัน สายวิทย์	0.01	0.33	0.32	1
	0.34	0.89	0.55	2
	0.90	1.68	0.78	3
	1.69	2.24	0.55	4
	2.25	More		5
วิทยาลัย/สถาบัน สายมนุษย์/สังคม	0.01	0.14	0.13	1
	0.15	0.44	0.29	2
	0.45	0.82	0.37	3
	0.83	1.12	0.29	4
	1.13	More		5

เกณฑ์การประเมินคะแนน ปีงบประมาณ 2566

OKR 2.3 รายได้จากงานวิจัยและงานนวัตกรรม ร่วมกับเงินทุนสนับสนุนงานนวัตกรรมที่มาจากแหล่งทุนภายนอก	
รายได้(บาท) ต่อบุคลากร	คะแนน
1,500,000 ขึ้นไป	5
1,000,000 - 1,499,999	4
500,000 - 999,999	3
250,000 - 499,999	2
50,000 - 249,999	1

OKR 3.1 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ SDGs และมี National Partnership	
เกณฑ์การประเมินคะแนน	คะแนน
ทำได้ $\geq 80\%$	5
ทำได้อ้อยละ 70-79.99	4
ทำได้อ้อยละ 60-69.99	3
ทำได้อ้อยละ 50-50.99	2
ทำได้ต่ำกว่าร้อยละ 50	1

OKR 3.2 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการ ในตัว 3.1 และเกิดเป็นผลงานวิจัย	
เกณฑ์การประเมินคะแนน	คะแนน
ทำได้ $\geq 50\%$	5
ทำได้ต่ำกว่าเป้าหมาย 5%	4
ทำได้ต่ำกว่าเป้าหมาย 10%	3
ทำได้ต่ำกว่าเป้าหมาย 15%	2
ทำได้ต่ำกว่าเป้าหมาย 20%	1

เกณฑ์การประเมินคะแนน ปีงบประมาณ 2566

4.1 ร้อยละของนิสิตต้องเข้าทำแบบประเมินของระบบ CUDSON

เกณฑ์การประเมินคะแนน	คะแนน
ทำได้ $\geq 50\%$	5
ทำได้ต่ำกว่าเป้าหมาย 5%	4
ทำได้ต่ำกว่าเป้าหมาย 10%	3
ทำได้ต่ำกว่าเป้าหมาย 15%	2
ทำได้ต่ำกว่าเป้าหมาย 20%	1

4.2 ร้อยละของนิสิตที่มีผลการประเมินศักยภาพที่สูงขึ้น โดยวัดจากระบบ CUDSON

เกณฑ์การประเมินคะแนน	คะแนน
ทำได้ $\geq 80\%$	5
ทำได้ต่ำกว่าเป้าหมาย 5%	4
ทำได้ต่ำกว่าเป้าหมาย 10%	3
ทำได้ต่ำกว่าเป้าหมาย 15%	2
ทำได้ต่ำกว่าเป้าหมาย 20%	1

4.3 ร้อยละของบุคลากรมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ

เกณฑ์การประเมินคะแนน	คะแนน
ทำได้ $\geq 70\%$	5
ทำได้ต่ำกว่าเป้าหมาย 5%	4
ทำได้ต่ำกว่าเป้าหมาย 10%	3
ทำได้ต่ำกว่าเป้าหมาย 15%	2
ทำได้ต่ำกว่าเป้าหมาย 20%	1

4.4 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น บุคลากรสายสนับสนุน/สายปฏิบัติการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นทางสายวิชาชีพ บุคลากรที่มีชื่อเป็นวิทยากรหรือนำเสนอผลงานทั้งภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัย และบุคลากรสายสนับสนุน/สายปฏิบัติการปฏิบัติงาน Cross Function ร่วมกับส่วนงานอื่น

เกณฑ์การประเมินคะแนน	คะแนน
ทำได้ ≥ 1 คน	5
ไม่มีบุคลากรที่เป็นไปตามเกณฑ์	0

เกณฑ์การประเมินคะแนน ปีงบประมาณ 2566

5.1 จำนวนนิสิตต่างชาติเพิ่มขึ้น	
เกณฑ์การประเมินคะแนน	คะแนน
ทำได้ตามเป้าหมาย	5
ทำได้ต่ำกว่าเป้าหมาย 5%	4
ทำได้ต่ำกว่าเป้าหมาย 10%	3
ทำได้ต่ำกว่าเป้าหมาย 15%	2
ทำได้ต่ำกว่าเป้าหมาย 20%	1

5.2 จำนวนบุคลากรต่างชาติสายวิชาการเพิ่มขึ้น	
เกณฑ์การประเมินคะแนน	คะแนน
ทำได้ตามเป้าหมาย	5
ทำได้ต่ำกว่าเป้าหมาย 5%	4
ทำได้ต่ำกว่าเป้าหมาย 10%	3
ทำได้ต่ำกว่าเป้าหมาย 15%	2
ทำได้ต่ำกว่าเป้าหมาย 20%	1

ภาคผนวก 4

แบบฟอร์มรายการหลักฐาน

[illegible]

[illegible]

CDS 01.02.01 : จำนวน Publication ทกระดับคุณภาพวารสารในฐานข้อมูล Scopus/ISI

[illegible]

CDS 01.03.01 : จำนวนโครงการวิจัย/วิชาการที่มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ หรือ หน่วยงานสถาบัน/องค์กร นานาชาติทั้งที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ

[illegible]

เป้าร่วมที่ 1 : เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการคุณภาพสูง

ตัววัด : 1.3 ผลงานลักษณะอื่น ๆ

รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

CDS 01.03.02 : จำนวนทุนวิจัยจากหน่วยงาน/สถาบัน/องค์กร นานาชาติทั้งที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ

[illegible]

เป้าร่วมที่ 1 : เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการคุณภาพสูง

ตัววัด : 1.3 ผลงานลักษณะอื่น ๆ

รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

CDS 01.03.03 : จำนวนสิทธิบัตรจากงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์

[illegible]

CDS 01.03.04 : ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ

[illegible]

[illegible]

[illegible]

CDS : 02.03.07 จำนวนเงินทอนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่ไม่ทำประกาศ (รายงานไตรมาส 4)

[illegible]

เป็าร่วมที่ 2 : ผลิตภัณฑ์วิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม

ตัววัด : 2.3 รายได้จากงานวิจัย และรายได้จากงานนวัตกรรม ร่วมกับเงินทุนสนับสนุนงานนวัตกรรม ที่มาจากแหล่งทุนภายนอก ต่อบุคลากร

รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

CDS 02.03.13 : มูลค่ารายได้จากการอนุญาตให้ใช้สิทธิ์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี (รายงานไตรมาส 4)

(เจ้าภาพสถาบันทรัพยากรปัญญาแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเป็นผู้รายงานข้อมูล)

ลำดับ	คณะ/หน่วยงาน (ความยาวไม่เกิน 300 ตัวอักษร)	เทคโนโลยี/ผลิตภัณฑ์ (ความยาวไม่เกิน 300 ตัวอักษร)	ค่าอนุญาตให้ใช้สิทธิ์ (บาท)	วันที่ทำสัญญา (DD/MM/YYYY)	หลักฐานประกอบ เช่น WebLink/รูปภาพ
Ex1	คณะวิศวกรรมศาสตร์	ผ่านานโนเทค	60000	07/11/2022	www.abc.com
Ex2	คณะวิศวกรรมศาสตร์	ตู้อบเชื้อ	330000	06/10/2022	link Share Drive
Ex3	คณะวิศวกรรมศาสตร์	หุ่นยนต์ส่งของ	200000	10/05/2023	www.abc.com
1					
2					
3					
4					
5					

เป้าหมายที่ 4 : นิสิต บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

ตัววัด 4.4 : จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น บุคลากรสายสนับสนุน/สายปฏิบัติการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นทางสายวิชาชีพ

บุคลากรที่มีชื่อเป็นวิทยากรหรือนำเสนอผลงานทั้งภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัย และบุคลากรสายสนับสนุน/สายปฏิบัติการที่ปฏิบัติงาน Cross Function ร่วมกับส่วนงานอื่น

รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

CDS 04.04.01 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

ตัววัด : 5.3 จำนวนอาจารย์ นิสิต นักวิจัยที่ได้รับรางวัล/ทุนวิจัย นำเสนอผลงานในเวที/ออกสื่อ เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ

CDS : 05.03.06.00, 05.03.11.00

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

ภาคผนวก 5

รายชื่อหน่วยงานเจ้าภาพ
และผู้ประสานงาน

รายชื่อหน่วยงานเจ้าภาพและผู้ประสานงาน

เจ้าภาพ	ติดต่อ	เบอร์โทร
สำนักบริหารวิจัย	จักรกฤษณ์ วิเชียรเทียบ	80459
สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์	สุจินดา กิจบุตรวัฒน์	80259
	สัณห์ฐิติ สารโพธิ์คา	80165
	ศศิเมกต์ โชคชัย	80373
	วิลาสินี บุญทวี	80149
	ศิริินภา บุญปกครอง	80260
CU Innovation Hub	พินสุรางค์ กิตติวรารพ	087-7195861
สำนักยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อน	พิชิตชัย เจริญกุล	80461
	เสาวลักษณ์ กุลเทพพรม	80463
	กวิดา พันภัย	80224
สำนักบริหารกิจการนิสิต	รัชฎา นพเกล้า	87052 ต่อ 106
	นพรุจ ปุณรัตน์สุนทร	87049
ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ทศพล เอี่ยมเยี่ยม	82880 ต่อ 532 085-9106092
สถาบันทรัพย์สินทางปัญญาแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ณิกานต์ ปิติทรงสวัสดิ์	83106
สำนักงานการทะเบียน	ทรงพล สามกษัตริย์	80276



ฝ่ายบริหารยุทธศาสตร์และการเปลี่ยนแปลง

สำนักยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

อาคารจามจุรี 5 ชั้น 6 ถนนพญาไท แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

โทร. 02-218-0231, 02-218-0224 E-mail : CTS@chula.ac.th