



ปี 2564

คํานิยามยุทธศาสตร์ระดับส่วนงาน

สำหรับหัวหน้าส่วนงานใช้ประกอบในการจัดทำข้อตกลง
การปฏิบัติงานและการรายงานผลการดำเนินงาน

ค่านิยามยุทธศาสตร์ระดับส่วนงาน

สำหรับหัวหน้าส่วนงานใช้ประกอบในการจัดทำข้อตกลงการ
ปฏิบัติงานและการรายงานผลการดำเนินงาน

ปีบัญชี (ปีงบประมาณ) พ.ศ.2564

สารบัญ

เข้าร่วมที่ 1 : เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการคุณภาพสูง	3
1.1 จำนวน Citation per publication.....	3
1.2 จำนวน publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงต่อบุคลากร	4
1.3 ผลงานลักษณะอื่น ๆ	5
เข้าร่วมที่ 2: ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม.....	7
2.1 มีธุรกิจนวัตกรรมที่มีมูลค่าตลาดรวมหรือเกิดประโยชน์ต่อสังคม (Market Value).....	7
เข้าร่วมที่ 3: พัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อความยั่งยืน	9
3.1 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ THE SDGs และมี National Partnerships	9
เข้าร่วมที่ 4: นิสิต บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานร่วมกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก (TH + Inter).....	10
4.1 ร้อยละของนิสิตมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	10
4.2 ร้อยละของบุคลากรมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	12
เข้าร่วมที่ 5: นิสิต บุคลากรประสบความสำเร็จระดับสากล มีส่วนร่วมระดับโลกและร่วมแก้ปัญหาโลก พร้อมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ	14
5.1 จำนวนนิสิตต่างชาติเพิ่มขึ้น	14
5.2 จำนวนบุคลากรต่างชาติสายวิชาการเพิ่มขึ้น.....	15
5.3 จำนวนอาจารย์ นิสิต นักวิจัยที่ได้รับรางวัล/ทุนวิจัย นำเสนอผลงานในเวที/ออกสื่อ เป็นกรรมการ ใน องค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	17

เข้าร่วมจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564

เข้าร่วมที่ 1 : เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการคุณภาพสูง

- มี 3 ตัวชี้วัด
- 1.1 จำนวน Citation per publication
 - 1.2 จำนวน publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงต่อบุคลากร
 - 1.3 ผลงานลักษณะอื่น ๆ

เข้าร่วมที่ 2: ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม

- มี 1 ตัวชี้วัด
- 2.1 มีธุรกิจนวัตกรรมที่มีมูลค่าตลาดรวมหรือเกิดประโยชน์ต่อสังคม (Market Value)

เข้าร่วมที่ 3: พัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อความยั่งยืน

- มี 1 ตัวชี้วัด
- 3.1 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ THE SDGs และมี National Partnerships

เข้าร่วมที่ 4: นิสิต บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานร่วมกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก (TH + Inter)

- มี 2 ตัวชี้วัด
- 4.1 ร้อยละของนิสิตมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ
 - 4.2 ร้อยละของบุคลากรมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ

เข้าร่วมที่ 5: นิสิต บุคลากรประสบความสำเร็จระดับสากล มีส่วนร่วมระดับโลกและร่วมแก้ปัญหาโลก พร้อมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ

- มี 3 ตัวชี้วัด
- 5.1 จำนวนนิสิตต่างชาติเพิ่มขึ้น
 - 5.2 จำนวนบุคลากรต่างชาติสายวิชาการเพิ่มขึ้น
 - 5.3 จำนวนอาจารย์ นิสิต นักวิจัยที่ได้รับรางวัล/ทุนวิจัย นำเสนอผลงานในเวที/ออกสื่อ เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ

เป้าร่วมที่ 1 : เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการคุณภาพสูง

1. ชื่อตัววัด: 1.1 จำนวน Citation per publication	2. หน่วยนับ : สัดส่วน
3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีปฏิทิน	
4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) : ค่าการอ้างอิงผลงานต่อผลงานตีพิมพ์ (citations per publication) ซึ่งคำนวณจำนวนผลงานจากผลงานตีพิมพ์ทุกประเภท ¹ เฉพาะในฐานข้อมูล SCOPUS ² ย้อนหลัง 5 ปี ไม่นับรวมปีปัจจุบัน สำหรับจำนวนครั้งการอ้างอิงผลงานเหล่านั้น นับถึงวันที่ 30 กันยายน ปีปัจจุบัน ตามข้อมูลที่รายงานในระบบฐานข้อมูล SciVal เช่น ส่งข้อมูลประเมินสำหรับปี 2021 ใช้ผลงานตีพิมพ์ปี 2016-2020 และนับจำนวนครั้งการอ้างอิงผลงานดังกล่าวจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2021 ¹ ประเภทผลงานตีพิมพ์: Articles, Reviews, Conference Papers, Books, Book Chapters ² นับเฉพาะในฐานข้อมูล SCOPUS เนื่องจากสามารถนับจำนวนการอ้างอิงจาก SciVal ได้ ³ จำนวนครั้งการอ้างอิงผลงาน ให้เป็นแบบไม่รวม self-citation (excl. self-citation)	
5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : -	
6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) : 01.01.01 จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัยต่อผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ (citation per publication)	
7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ : สำนักบริหารวิจัยเป็นผู้รายงานข้อมูลจากฐานข้อมูล SCOPUS โดยใช้ข้อมูลจาก SciVal ผู้ประสานงาน : มณีรัตน์ ชื่นเจริญ 80459	
8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด : รองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ สุทธิรัตน์) ผู้ช่วยอธิการบดี (ศาสตราจารย์ ดร.พัชณิตา ธรรมรงค์กิจ) ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.พรรณี ชีวินศิริวัฒน์)	

เป้าร่วมนที่ 1 : เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการคุณภาพสูง

<p>1. ชื่อตัววัด:</p> <p>1.2 จำนวน publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงต่อบุคลากร</p>	<p>2. หน่วยนับ : สัดส่วน</p>
<p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีปฏิทิน</p>	
<p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) :</p> <p>จำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานะข้อมูล Scopus/ISI ต่อจำนวนบุคลากร¹ โดยจำนวนบุคลากร ใช้ข้อมูล ณ 30 กันยายน ของปีที่ส่งข้อมูลประเมิน และจำนวน Publication ใช้ผลงานตีพิมพ์ในปีที่ประเมิน² แบ่งตามกลุ่มสาขาดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● <u>สายวิทยาศาสตร์สุขภาพ/วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี</u> : ฐานข้อมูล Scopus/ISI ระดับ Q1 (วัดด้วย CiteScore) หรือ ISI ระดับ Q1 (วัดด้วย Journal Impact Factor Percentile) ● <u>สายมนุษยศาสตร์/สังคมศาสตร์</u> : ฐานข้อมูล Scopus/ISI ทุกระดับคุณภาพวารสาร <p>¹ จำนวนบุคลากร หมายถึง อาจารย์และนักวิจัยทั้งหมด โดยไม่รวม อาจารย์ลาศึกษาต่อ อาจารย์สอนภาษา (AL) อาจารย์โรงเรียนสาธิตฯ (AD)</p> <p>² จำนวนผลงานตีพิมพ์ ส่วนงานส่งจำนวน ณ วันที่ส่งข้อมูล จากนั้น สำนักบริหารวิจัยจะนับจำนวนให้อีกครั้ง ณ สิ้นปีที่ประเมิน</p>	
<p>5. สูตรและวิธีการคำนวณ :</p>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: auto;"> $\frac{\text{จำนวน Publication}}{\text{จำนวนบุคลากร}}$ </div>
<p>6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :</p> <p>01.02.01 : Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานะข้อมูล Scopus/ISI ระดับ Q1</p> <p>01.02.02 : Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานะข้อมูล Scopus/ISI (ทุกระดับคุณภาพวารสาร)</p> <p>01.02.03 : จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)</p>	
<p>7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ :</p> <p>➡ จำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานะข้อมูล Scopus/IS ส่วนงานเป็นผู้รายงานข้อมูลพร้อมแนบหลักฐานประกอบ และสำนักบริหารวิจัยเป็นผู้ตรวจสอบ</p> <p>ผู้ประสานงาน : มณีรัตน์ ชื่นเจริญ 80459</p> <p>➡ จำนวนบุคลากรใช้ข้อมูลจากระบบ CU-HR</p> <p>ผู้ประสานงาน : สุจินดา กิจบุตรวัฒน์ โทร. 80259</p>	
<p>8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด :</p> <p>รองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ สุทธิรัตน์)</p> <p>ผู้ช่วยอธิการบดี (ศาสตราจารย์ ดร.พัชณิตา ธรรมรงค์กิจ)</p> <p>ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.พรรณี ชีวินศิริวัฒน์)</p>	

เป้าร่วมที่ 1 : เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการคุณภาพสูง

<p>1. ชื่อตัววัด:</p> <p>1.3 ผลงานลักษณะอื่น ๆ</p>	<p>2. หน่วยนับ : ชิ้น</p>
<p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ</p>	
<p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) :</p> <p>1. จำนวนโครงการวิจัย/วิชาการ งานประชุมวิชาการที่มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ หรือ หน่วยงาน/สถาบัน/องค์กร นานาชาติทั้งที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ โดยต้องเป็นโครงการที่นำไปสู่ผลงานตีพิมพ์ได้ โดยระบุวารสารที่คาดว่าจะตีพิมพ์ และถ้าเป็นลักษณะโครงการใหญ่และมีโครงการย่อย ให้นำตามจำนวนโครงการย่อยที่มีผลงานที่นำไปสู่การตีพิมพ์ได้</p> <p>2. จำนวนทุนวิจัยจากหน่วยงาน/สถาบัน/องค์กร นานาชาติทั้งที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ ที่จัดทำประกาศโครงการวิจัย ผ่านสำนักบริหารวิจัย หรือศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และนับซ้ำได้กรณีที่เป็นโครงการต่อเนื่อง</p> <p>3. จำนวนสิทธิบัตรจากงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ โดยนับเฉพาะสิทธิบัตรที่มีการขอใช้ประโยชน์แล้วเท่านั้น โดยต้องแนบหลักฐานการนำไปใช้ประโยชน์ และหนึ่งผลงานนับได้เพียงครั้งเดียว (ไม่นับการขอจด หรือการได้รับสิทธิบัตร)</p> <p>4. ผลงานสร้างสรรค์¹ ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ เช่น Software ผลงานรับใช้สังคม ผลงานวิชาการ Guideline ผลงานการออกแบบ กำกับ และแสดงผลงานทางศิลปะ</p> <p>¹ ผลงานสร้างสรรค์ หมายถึง ผลงานศิลปะและสิ่งประดิษฐ์ทางศิลปะประเภทต่าง ๆ ที่มีความเป็นนวัตกรรม โดยมีการศึกษาค้นคว้าอย่างเป็นระบบที่เหมาะสมตามประเภทของงานศิลปะซึ่งมีแนวทางการทดลองหรือการพัฒนาจากแนวคิดสร้างสรรค์เดิมเพื่อเป็นต้นแบบหรือความสามารถในการบุกเบิกศาสตร์อันก่อให้เกิดคุณค่าทางสุนทรีย์และคุณประโยชน์ที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพตามการจัดกลุ่มศิลปะ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทัศนศิลป์ (Visual Art) ประกอบด้วย ผลงานด้านจิตรกรรม ประติมากรรม ภาพพิมพ์ ภาพถ่าย ภาพยนตร์ สื่อประสม สถาปัตยกรรมและงานออกแบบประเภทอื่น ๆ - ศิลปะการแสดง (Performance Arts) ประกอบด้วย ดุริยางคศิลป์ นาฏยศิลป์ รวมทั้งการแสดงรูปแบบต่าง ๆ - วรรณศิลป์ (Literature) ซึ่งประกอบด้วย บทประพันธ์ กวีนิพนธ์ และงานแปลของบทประพันธ์และกวีนิพนธ์รูปแบบต่าง ๆ <p>5. Book, Book chapter บทความ ในฐานข้อมูล Scopus หรือ จัดพิมพ์โดยสำนักพิมพ์ที่ได้รับการยอมรับ ความเป็นเลิศในศาสตร์ หรือ ได้รับการอ้างอิงในที่อื่นๆ เช่น Harvard</p>	

* **เกณฑ์การพิจารณา** : การนับจำนวนจะต้องเป็นโครงการวิจัย/วิชาการ จำนวนทุนวิจัย จำนวนสิทธิบัตร ผลงานสร้างสรรค์ หรือ Book, Book chapter บทความ ที่เกิดขึ้นในปีที่มีการประเมิน พร้อมแนบหลักฐานประกอบ และนับได้เพียงครั้งเดียว

5. **สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี)** : นำรายการข้อมูลพื้นฐานทุกตัวมารวมกัน

6. **รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :**

01.03.01 : จำนวนโครงการวิจัย/วิชาการที่มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ หรือ หน่วยงาน สถาบัน/องค์กร นานาชาติทั้งที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ

01.03.02 : จำนวนทุนวิจัยจากหน่วยงาน/สถาบัน/องค์กร นานาชาติทั้งที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ

01.03.03 : จำนวนสิทธิบัตรจากงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์

01.03.04 : ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ

01.03.05 : Book, Book chapter, บทความ ในฐานข้อมูลต่างๆ

7. **แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ** : ส่วนงานเป็นผู้รายงานข้อมูล และสำนักบริหารวิจัยเป็นผู้ตรวจสอบ
ผู้ประสานงาน : มณีรัตน์ ชื่นเจริญ 80459

8. **ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด :**

รองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ สุทธิรัตน์)

ผู้ช่วยอธิการบดี (ศาสตราจารย์ ดร.พัชณิตา ธรรมรงค์กิจ)

ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.พรรณี ชีวินศิริวัฒน์)

เป้าร่วมที่ 2: ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม

<p>1. ชื่อตัววัด:</p> <p>2.1 มีธุรกิจนวัตกรรมที่มีมูลค่าตลาดรวมหรือเกิดประโยชน์ต่อสังคม (Market Value)</p>	<p>2. หน่วยนับ : ล้านบาท</p>
<p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ</p>	
<p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) :</p> <p>ธุรกิจนวัตกรรม หมายถึง ธุรกิจที่มุ่งเน้นนวัตกรรม ครอบคลุมทั้งผลิตภัณฑ์ บริการ กระบวนการ มุ่งเน้นตอบสนองความต้องการของสังคม ชี้วัดความสำเร็จในการผลักดันนวัตกรรมเพื่อเกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคมไทย</p> <p>โดยที่ต้องมีธุรกิจนวัตกรรม ที่สามารถหารายได้ หรือระดมทุนมากกว่า 1 พันล้านบาทหรือมีมูลค่าตลาดรวม หรือ เกิดประโยชน์ต่อสังคม มากกว่า 1 หมื่นล้านบาท โดยมีสัดส่วนร้อยละ 25 จากงานวิจัยและเทคโนโลยีของจุฬาฯ (เป้ารวมทั้งมหาวิทยาลัย ซึ่งส่วนงานร่วมสนับสนุนได้)</p> <p>การวัดความสำเร็จด้านนวัตกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ รวม Spin-offs จาก ศิษย์เก่าด้วย โดยต้องมีการ Certify โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ○ นิยาม Spin-offs โดยมหาวิทยาลัยถือหุ้นไม่เกิน 50% <p><i>ในประเด็นผลกระทบทางสังคม เศรษฐกิจ หากวัดด้วยตัวเงินไม่ได้ จะต้องพิจารณาดังนี้</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ให้อาจารย์ผู้เป็นเจ้าของระบุว่า เกิดประโยชน์ ผลกระทบ ต่อประเทศอย่างไร (อาทิ สร้างงาน สร้างรายได้ ในชุมชน) ○ วัดด้วย SROI (Social Return on Investment) โดยมี External valuator ประเมิน ○ เพิ่มตัวชี้วัดอื่น อาทิ จำนวนบริษัทที่ Spin-offs <p><i>Impact ที่เกิดขึ้น ไม่สามารถวัดได้ในระยะเวลาที่กำหนด - 1 ปี</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ให้พิจารณาจาก Key Results อื่น เช่น ความศิษย์เก่า หรือเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดไว้หรือไม่ (Closest Visibility tools) ○ Smart City – Key Results at the end คือ Smart City ต้องกำหนด Key Results แต่ละระยะ เช่น การลงนาม MOU หรือ การเกิดบริษัท spin-offs เป็นต้น <p><i>การวัดเทียบกับศักยภาพและบริบทของส่วนงานโดยคำนึงถึงขนาดของส่วนงาน ทรัพยากรที่มี โดยมหาวิทยาลัย จะร่วมสนับสนุนส่วนงาน ดังนี้</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Entrepreneurship and Innovation Ecosystem ○ มีระบบการดำเนินงานแบบ 1 Stop Service ที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอก เพื่อช่วยขับเคลื่อนให้เกิดธุรกิจนวัตกรรมที่มีพื้นฐานจากงานวิจัยและเทคโนโลยีของจุฬาฯ <p>เงื่อนไขการรายงานข้อมูล</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการต้องลงทะเบียนกับ CU Innovation hub 2. ส่วนงานตั้งค่าเป้าหมายโดยประมาณจากการระดมทุน (fund raising) 	

การนับผลงาน - นับผลงานแบบสะสมจนถึงปีที่พิจารณา (Accumulated) และส่วนงานสามารถนับผลงานในลักษณะอื่นที่ตอบสนอง SDG9 รวมได้

ผลงานที่นับได้มีลักษณะดังนี้

- Spin-offs และ Spin-offs ที่อยู่รอดได้ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป (SDG9)
- มูลค่าตลาดของธุรกิจนวัตกรรมและธุรกิจนวัตกรรมที่มีพื้นฐานจากงานวิจัยและเทคโนโลยีของจุฬาฯ
- การระดมทุนของธุรกิจนวัตกรรมและธุรกิจนวัตกรรมที่มีพื้นฐานจากงานวิจัยและเทคโนโลยีของจุฬาฯ ทั้งจากภาครัฐและเอกชน (SDG9)
- รายได้จากธุรกิจนวัตกรรมและธุรกิจนวัตกรรมที่มีพื้นฐานจากงานวิจัยและเทคโนโลยีของจุฬาฯ (SDG9)
 - รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือบริการ
 - รายได้จากการให้ใช้ทรัพย์สินทางปัญญา
 - รายได้จากการสนับสนุนของหน่วยงานภายนอกเพื่อให้เกิดนวัตกรรม เช่น เงินบริจาค
 - รายได้จากการขายธุรกิจฯ
- KR อื่น เช่น ความคืบหน้าตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ (Closest Visibility tools) หรือ Research Income from Industry (SDG9)

5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : -

6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :

02.01.00 : มูลค่าธุรกิจนวัตกรรมที่มีมูลค่าตลาดรวมหรือเกิดประโยชน์ต่อสังคม (Market Value) หรือธุรกิจนวัตกรรมสามารถหารายได้หรือระดมทุนมากกว่า 1 พันล้านบาท

7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ : CU-iHub เป็นผู้รายงานข้อมูล

ผู้ประสานงาน : พิณสุรางค์ กิตติวรภาพล โทร.087-7195861

8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด

รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐชา ทวีแสงสกุลไทย)

ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ศันธยา กิตติโกวิท)

เป้าร่วมที่ 3: พัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อความยั่งยืน

<p>1. ชื่อตัววัด:</p> <p>3.1 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบ โจทย์ THE SDGs และมี National Partnerships</p>	<p>2. หน่วยงาน : ร้อยละ</p>
<p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ</p>	
<p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) :</p> <p>1.โครงการ Top down Policy ของมหาวิทยาลัย</p> <p>การดำเนินงานที่เสริมสร้างสุขภาวะที่ตีร่วมกับประชาคม ชุมชน และสังคม พัฒนาให้เกิดประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนตามนโยบายของมหาวิทยาลัย และสอดคล้องตามเกณฑ์ SDGs ในจุฬาฯหรือรอบพื้นที่จุฬาฯ (กทม สระบุรี น่าน สีซัง)</p> <p>2.โครงการ Bottom Up</p> <p>เป็นโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและสอดคล้องตามเกณฑ์ SDGs และมี National Partnerships (ภาครัฐ : ระดับจังหวัด กรมหรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน หรือองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร) และต้องรายงานในฐานข้อมูล CU Sustainable Well-being</p> <p>เงื่อนไขของโครงการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ดำเนินการต่อเนื่องและสอดคล้องตามเกณฑ์ SDGs 2. ระดับ National Partnership ขึ้นไป 3. เผยแพร่สู่สาธารณะและเป็นภาษาอังกฤษ 	
<p>5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) :</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px auto; width: 80%;"> <p>จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ตอบโจทย์ THE SDGs มี National Partnerships และเผยแพร่สู่สาธารณะเป็น ภาษาอังกฤษ</p> <hr style="border: 0.5px solid blue;"/> <p>จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานดำเนินการ</p> </div>	
<p>6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :</p> <p>03.01.01 : จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานดำเนินการ</p> <p>03.01.02 : จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ตอบโจทย์ THE SDGs มี National Partnerships และ เผยแพร่สู่สาธารณะเป็นภาษาอังกฤษ</p>	
<p>7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ : สำนักยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อนเป็นผู้รายงานข้อมูล โดยใช้ข้อมูลจาก ฐานข้อมูล CU Sustainable Well-being</p> <p>ผู้ประสานงาน : พิชิตชัย เจริญกุล โทร.80461 : เสาวลักษณ์ กุลเทพพร โทร.80463</p>	
<p>8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด</p> <p>รองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.นรินทร์ หิรัญสุทธิกุล)</p> <p>ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ นายสัตวแพทย์ ดร.กฤษ อังคนาพร)</p>	

เป้าร่วมที่ 4: นิสิต บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานร่วมกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก
(TH + Inter)

<p>1. ชื่อตัววัด:</p> <p>4.1 ร้อยละของนิสิตมีโอกาสรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กร ภายนอกทั้งในและต่างประเทศ</p>	<p>2. หน่วยนับ : ร้อยละ</p>
<p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา 2563 (ส.ค.63 - ก.ค.64) ภาคต้น ปีการศึกษา 2563 รายงานไตรมาส 2 ภาคปลาย ปีการศึกษา 2563 รายงานไตรมาส 4</p>	
<p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) :</p> <p>นิสิตทุกระดับการศึกษาที่ได้ประโยชน์และได้รับการพัฒนาศักยภาพ (ในลักษณะของการร่วมเรียนรู้ ร่วมลงมือปฏิบัติจริง) โดยลักษณะการเรียนรู้หลายรูปแบบ (multiple ways) ทั้งการเรียนรู้ในสถานที่ Onsite Learning และการเรียนรู้นอกสถานที่ในรูปแบบดิจิทัล Online Learning อาทิเช่น การเรียนรู้แบบกลุ่ม มีการแลกเปลี่ยน/พูดคุย/อภิปรายกับกลุ่มที่มากกว่า 5 คน ขึ้นไป โดยเน้นเรียนรู้นอกเหนือจากชั้นเรียน/หลักสูตรหรือหน่วยงานภายนอก ทั้งในประเทศ และ ต่างประเทศ หรือกิจกรรมที่เกิดประโยชน์กับสังคม-ชุมชน</p> <p>*เนื่องจากปีนี้มีสถานการณ์ COVID-19 ให้นักเรียนเข้าร่วมเพิ่มประสบการณ์ผ่านทางออนไลน์ได้ แต่ในอนาคตจะพิจารณาจากการมีส่วนร่วมและเรียนรู้มากขึ้น ในปีถัดไป</p> <p>*หน่วยงานภายนอกนับรวม PMCU</p> <p><u>ตัวอย่างกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับนิสิต</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การฟังบรรยายในหัวข้อต่างๆ นอกเหนือจากชั้นเรียน/หลักสูตร 2. การฝึกงาน internship 3. การเยี่ยมชม/ดูงาน กับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย โดยไม่นับการเข้าฟังบรรยายที่หน่วยงาน 4. การจ้างงานนิสิตจากหน่วยงาน/บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย 5. กิจกรรม forums ต่างๆ เช่น youth forum หรือเสวนาวิชาการและกิจกรรมนอกหลักสูตร 6. กิจกรรม student exchange ต่าง ๆ 7. กิจกรรม workshop และ competition 8. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม กิจกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อม ร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ 	
<p>5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) :</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px auto; width: 80%;"> <p>จำนวนนิสิตมีโอกาสรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ</p> <hr style="width: 80%; margin: 0 auto;"/> <p>จำนวนนิสิตทั้งหมดทุกระดับการศึกษา</p> </div>	

6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :

04.01.01 : จำนวนนิสิตที่มีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ

04.01.02 : จำนวนนิสิตทั้งหมดทุกระดับการศึกษา

7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ : สำนักบริหารกิจการนิสิตเป็นผู้รายงานข้อมูล

ผู้ประสานงาน : รัชฌุ นพเกล้า โทร.87052 ต่อ 106

8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด

รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยพร ภูประเสริฐ)

ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สรายุทธ ทรัพย์สุข)

เข้าร่วมที่ 4: นิสิต บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานร่วมกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก
(TH +Inter)

<p>1. ชื่อตัววัด:</p> <p>4.2 ร้อยละของบุคลากรมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กร ภายนอกทั้งในและต่างประเทศ</p>	<p>2. หน่วยนับ : ร้อยละ</p>
<p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ</p>	
<p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) :</p> <p>อาจารย์ นักวิจัย บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานร่วมกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก โดยลักษณะการเรียนรู้หลายรูปแบบ (multiple ways) ทั้งการเรียนรู้ในสถานที่ Onsite Learning และการเรียนรู้นอกสถานที่ในรูปแบบดิจิทัล Online Learning อาทิเช่น การเรียนรู้แบบกลุ่ม มีการแลกเปลี่ยน/พูดคุย/อภิปรายกับกลุ่มที่มากกว่า 2 คน ขึ้นไป โดยเน้นเรียนรู้ทั้งกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก ทั้งในประเทศ และ ต่างประเทศ international / national person(s) โดยลักษณะโครงการที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ต้องเป็นโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรมที่มีขอบข่ายเนื้อหาวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน และมีระยะเวลาการพัฒนาไม่น้อยกว่าจำนวน 3 ชั่วโมง ต่อโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรม</p> <p>*เนื่องจากปีนี้มีสถานการณ์ COVID-19 ให้นักเรียนเข้าร่วมเพิ่มประสบการณ์ผ่านทางออนไลน์ได้ แต่ในอนาคตจะพิจารณาจากการมีส่วนร่วมและเรียนรู้มากขึ้น ในปีถัดไป</p> <p>*หน่วยงานภายนอกนับรวม PMCU</p> <p><u>ตัวอย่างกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับบุคลากร</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การฟังบรรยายในหัวข้อต่างๆ 2. การเยี่ยมชม/ดูงาน 3. กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาชีพต่างๆ ผ่านเครือข่ายวิชาชีพ 4. กิจกรรมแลกเปลี่ยนในการปฏิบัติงาน (staff exchange) 5. การประชุม การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (workshops) และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งด้านวิชาการและแนวปฏิบัติงานที่ดี 6. กิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม (University Social Responsibility) กิจกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อม ร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ <p>* ต้องมีการบันทึกข้อมูลในระบบ CUERP-HR โดยให้เจ้าหน้าที่บุคคลของส่วนกลางหรือส่วนงานที่ได้รับสิทธิ์เป็นผู้บันทึกข้อมูล</p>	

5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) :

จำนวนบุคลากรที่มีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ

จำนวนบุคลากรทั้งหมด

6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :

04.02.01 : จำนวนบุคลากรที่มีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ

04.02.02 : จำนวนบุคลากรทั้งหมด

7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ : สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้รายงานข้อมูล โดยใช้ข้อมูลจากระบบ CUERP-HR

ผู้ประสานงาน : สันห์ฐิติ สารโพธิ์คา โทร.80165

: ศศิเมกต์ โชคชัย โทร.80373

8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด

รองอธิการบดี (นางสุภาพร จันทร์จำเริญ)

ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.พัชสิรี ชมภูคำ)

เป้าร่วมที่ 5: นิสิต บุคลากรประสบความสำเร็จระดับสากล มีส่วนร่วมระดับโลกและร่วม
แก้ปัญหาโลกพร้อมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ

<p>1. ชื่อตัววัด:</p> <p style="text-align: center;">5.1 จำนวนนิสิตต่างชาติเพิ่มขึ้น</p>	<p>2. หน่วยนับ : คน</p>
<p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา (รายงานไตรมาส 2 และ 4)</p>	
<p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) :</p> <p>เป็นตัววัดการดำเนินงานเพื่อเพิ่มจำนวนนิสิตต่างชาติ ตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยของจุฬาฯ (QCU101) ในมิติการพัฒนาคุณภาพที่ 1: ด้านความเป็นนานาชาติ ตัวชี้วัด 1.2 นิสิตชาวต่างประเทศ (international students)</p>	
<p>5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : -</p>	
<p>6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :</p> <p>05.01.01 : จำนวนนิสิตต่างชาติทั้งหมด ณ ปีการศึกษา 2563</p> <p>*นิสิตต่างชาติ หมายถึง จำนวนนิสิตชาวต่างประเทศที่ลงทะเบียนเรียนทั้งหลักสูตรเพื่อรับปริญญา (Degree seeking) ทุกระดับการศึกษา (ตรี โท เอก) และทุกชั้นปี</p>	
<p>7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ : สำนักบริหารวิรัชกิจและเครือข่ายนานาชาติเป็นผู้รายงานข้อมูล</p> <p>ผู้ประสานงาน : ศุภลิน วนาเกษมสันต์ โทร. 83332</p>	
<p>8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด</p> <p>รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐชา ทวีแสงสกุลไทย)</p> <p>ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรประภา นาควิษระ)</p>	

เป้าร่วมที่ 5: นิสิต บุคลากรประสบความสำเร็จระดับสากล มีส่วนร่วมระดับโลกและร่วม
แก้ปัญหาโลกพร้อมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ

<p>1. ชื่อตัววัด:</p> <p>5.2 จำนวนบุคลากรต่างชาติสายวิชาการเพิ่มขึ้น</p>	<p>2. หน่วยนับ : คน</p>
<p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ</p>	
<p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) :</p> <p>บุคลากรต่างชาติ สายวิชาการ หมายความว่า บุคคลที่มีสัญชาติอื่นที่ไม่ใช่สัญชาติไทย โดยปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอน และ/หรือ ด้านงานวิจัย ซึ่งปฏิบัติงานเต็มเวลา (Full time) หรือ บางเวลา (Part time) ก็ได้ และมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกันตั้งแต่ 3 เดือนขึ้นไป ในตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● อาจารย์ชาวต่างชาติ ● อาจารย์พิเศษชาวต่างชาติ ● นักวิจัยชาวต่างชาติ ● นักวิจัยหลังปริญญาเอก (Postdoctoral) ชาวต่างชาติ <p>ทั้งนี้ ไม่นับรวมบุคลากรต่างชาติ สายวิชาการ ในตำแหน่ง Exchange Scholar และตำแหน่ง Visiting Professor</p> <p>การคำนวณจำนวนคนแบบ Full Time Equivalent (FTE) เป็นไปตามมาตรฐานที่ใช้ในการพิจารณาของ THE (Part time = 1/2 ของ Full time) และ QS (Part time = 1/3 ของ Full time)</p> <p>ให้เจ้าหน้าที่บุคคลของส่วนงานบันทึกข้อมูลการจ้างบุคลากรต่างชาติ สายวิชาการ (จ้างไม่ผ่านระบบ)ลงในระบบ CUERP-HR ประเภทกลุ่มบุคคลภายนอก (Download คู่มือวิธีการบันทึกข้อมูลกลุ่มบุคคลภายนอกได้ที่ www.hrm.chula.ac.th/newhrm/คู่มือ-sap/)</p>	
<p>5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : นำรายการข้อมูลพื้นฐานทุกตัวมารวมกัน</p>	
<p>6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :</p> <p>05.02.01 : จำนวนอาจารย์ชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา (Full time)</p> <p>05.02.02 : จำนวนอาจารย์ชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานบางเวลา (Part time)</p> <p>05.02.03 : จำนวนอาจารย์พิเศษชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา (Full time)</p> <p>05.02.04 : จำนวนอาจารย์พิเศษชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานบางเวลา (Part time)</p> <p>05.02.05 : จำนวนนักวิจัยชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา (Full time)</p> <p>05.02.06 : จำนวนนักวิจัยชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานบางเวลา (Part time)</p> <p>05.02.07 : จำนวนนักวิจัยหลังปริญญาเอก (Postdoctoral) ชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา (Full time)</p> <p>05.02.08 : จำนวนนักวิจัยหลังปริญญาเอก (Postdoctoral) ชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานบางเวลา (Part time)</p>	

7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ :

กรณีการจ้างงานผ่านระบบ CUERP-HR

: สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้บันทึกข้อมูลและรายงานข้อมูล

กรณีการจ้างงานไม่ผ่านระบบ CUERP-HR

: ส่วนงานเป็นผู้บันทึกข้อมูล และสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้ตรวจสอบและรายงานข้อมูล

ผู้ประสานงาน : สุจินดา กิจบุตรวัฒน์ โทร. 80259

8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด

รองอธิการบดี (นางสุภาพร จันทร์จำเริญ)

ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.พัชสิรี ชมภูคำ)

เป้าร่วมที่ 5: นิสิต บุคลากรประสบความสำเร็จระดับสากล มีส่วนร่วมระดับโลกและร่วม
แก้ปัญหาโลกพร้อมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ

<p>1. ชื่อตัววัด:</p> <p>5.3 จำนวนอาจารย์ นิสิต นักวิจัยที่ได้รับรางวัล/ทุนวิจัย นำเสนอผลงานในเวที/ออกสื่อ เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p>	<p>2. หน่วยนับ : คน</p>
<p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา (นิสิต) ปีงบประมาณ (อาจารย์/นักวิจัย)</p>	
<p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สะท้อนความมุ่งมั่นที่จะสร้างความโดดเด่นในระดับนานาชาติ ● สร้างผลงานเชิงประจักษ์ อันเป็นที่ยอมรับ ● นำชื่อเสียงและการยอมรับจากทั้งในและต่างประเทศมาสู่จุฬาฯ <p>นับจำนวนอาจารย์, นิสิต, นักวิจัยที่สร้างผลงานเลิศเพิ่ม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ที่ได้รับรางวัล/ทุนวิจัย ชั้นนำระดับนานาชาติ ○ ได้นำเสนอผลงานในเวที/ออกสื่อ ชั้นนำระดับนานาชาติ ○ เป็นกรรมการในองค์กรชั้นนำระดับนานาชาติ ○ ได้รับการเสนอชื่อเข้าชิงรางวัลในเวทีระดับนานาชาติ 	
<p>5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : นำรายการข้อมูลพื้นฐานทุกตัวมารวมกัน</p>	
<p>6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :</p> <p>05.03.01.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.01.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.01.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.02.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.02.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.02.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.03.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.03.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.03.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.04.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.04.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.04.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.05.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.05.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.05.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p>	

- 05.03.06.00 : จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.07.00 : จำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.08.00 : จำนวนอาจารย์ที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.09.00 : จำนวนอาจารย์ที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.10.00 : จำนวนอาจารย์ที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.11.00 : จำนวนนักวิจัยที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.12.00 : จำนวนนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.13.00 : จำนวนนักวิจัยที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.14.00 : จำนวนนักวิจัยที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.15.00 : จำนวนนักวิจัยที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.16.00 : จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าชิงรางวัลในเวทีระดับนานาชาติ
- 05.03.17.00 : จำนวนนักวิจัยที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าชิงรางวัลในเวทีระดับนานาชาติ

7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ :

- ➡ ส่วนงานเป็นผู้รายงานข้อมูล นิสิต อาจารย์/นักวิจัย
- ➡ สำนักบริหารกิจการนิสิตเป็นผู้รายงานข้อมูลและตรวจสอบข้อมูลนิสิต
- ➡ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลอาจารย์/นักวิจัย

ผู้ประสานงาน :

ข้อมูลนิสิต : รัชฎา นพเกล้า โทร.87052 ต่อ 106

ข้อมูลอาจารย์/นักวิจัย : คมสัน เลาทักษม โทร. 80371

สุจินดา กิจบุตรวัฒน์ โทร. 80259

8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด

- รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยพร ภู่งระเสริฐ)
- รองอธิการบดี (นางสุภาพร จันทร์จำเริญ)
- ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สรายุทธ ทรัพย์สุข)
- ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.พัชสิรี ชมภูคำ)

ภาคผนวก ก

ยุทธศาสตร์ที่ถ่ายทอดสู่ส่วนงาน

ปีงบประมาณ 2564

การถ่ายทอดยุทธศาสตร์สู่ส่วนงาน ประจำปีบัญชี (งบประมาณ) 2564

เป้าร่วม	หน่วยนับ	มหาวิทยาลัย	คณะ/วิทยาลัย	สถาบันวิจัย
เป้าร่วมที่ 1: เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการ คุณภาพสูง				
1.1 จำนวน Citation per publication	สัดส่วน	✓	✓	✓
1.2 จำนวน publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงต่อบุคลากร	สัดส่วน	-	✓	✓
1.3 ผลงานลักษณะอื่น ๆ	ชิ้น	-	✓	✓
เป้าร่วมที่ 2: ผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม				
2.1 มีธุรกิจนวัตกรรมที่มีมูลค่าตลาดรวมหรือเกิดประโยชน์ต่อสังคม (Market Value)	ล้านบาท	✓	ไม่บังคับสัญญา	ไม่บังคับสัญญา
เป้าร่วมที่ 3: พัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อความยั่งยืน				
3.1 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ THE SDGs และมี National Partnerships	ร้อยละ	✓	✓	✓
เป้าร่วมที่ 4: นิสิต บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานร่วมกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก (TH + Inter)				
4.1 ร้อยละของนิสิตมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	ร้อยละ	✓	✓	-
4.2 ร้อยละของบุคลากรมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	ร้อยละ	✓	✓	✓
เป้าร่วมที่ 5: นิสิต บุคลากรประสบความสำเร็จระดับสากล มีส่วนร่วมระดับโลกและร่วมแก้ปัญหาโลกพร้อมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ				
5.1 จำนวนนิสิตต่างชาติเพิ่มขึ้น	คน	✓	✓	-
5.2 จำนวนบุคลากรต่างชาติ สายวิชาการ เพิ่มขึ้น	คน	✓	✓	-
5.3 จำนวนอาจารย์ นิสิต นักวิจัยที่ได้รับรางวัล/ทุนวิจัย นำเสนอผลงานในเวที/ออกสื่อ เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	คน	-	✓	✓
ถ่ายทอด		7	9	6

ภาคผนวก ข

รายการข้อมูลพื้นฐาน

(CDS : Common Data Set)

รายการข้อมูลพื้นฐาน CDS	ผู้กรอกข้อมูล	รอบเวลา	กรอกเป็น ค่ารายการ	กรอกเป็น ตัวเลข
01.01.01 : จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัยต่อผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ (citation per	ส.บริหารวิจัย	ปีปฏิทิน		✓
01.02.01 : Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus/ISI ระดับ Q1	ส่วนงาน	ปีปฏิทิน	✓	
01.02.02 : Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus/ISI (ทุกระดับคุณภาพวารสาร)	ส่วนงาน	ปีปฏิทิน	✓	
01.02.03 : จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	ปีงบประมาณ		✓
01.03.01 : จำนวนโครงการวิจัย/วิชาการที่มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ หรือ หน่วยงาน สถาบัน/องค์กร นานาชาติที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ	ส่วนงาน	ปีงบประมาณ	✓	
01.03.02 : จำนวนทุนวิจัยจากหน่วยงาน/สถาบัน/องค์กร นานาชาติที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ	ส่วนงาน	ปีงบประมาณ	✓	
01.03.03 : จำนวนสิทธิบัตรจากงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์	ส่วนงาน	ปีงบประมาณ	✓	
01.03.04 : ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	ส่วนงาน	ปีงบประมาณ	✓	
01.03.05 : Book, Book chapter, บทความ ในฐานข้อมูลต่างๆ	ส่วนงาน	ปีงบประมาณ	✓	
02.01.00 : มูลค่าธุรกิจนวัตกรรมที่มีมูลค่าตลาดรวมหรือเกิดประโยชน์ต่อสังคม (Market Value) หรือธุรกิจ นวัตกรรม สามารถหารายได้หรือระดมทุนมากกว่า 1 พันล้านบาท	CU Innovation Hub	ปีงบประมาณ		✓
03.01.01 : จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานดำเนินการ	ส.ยุทธศาสตร์ฯ	ปีงบประมาณ		✓
03.01.02 : จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ตอบโจทย์ THE SDGs มี National Partnerships และเผยแพร่สู่ สาธารณะเป็นภาษาอังกฤษ	ส.ยุทธศาสตร์ฯ	ปีงบประมาณ		✓
04.01.01 : จำนวนนิสิตมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	ส.บริหารกิจการนิสิต	ปีการศึกษา		✓
04.01.02 : จำนวนนิสิตทั้งหมดทุกระดับการศึกษา	ส.บริหารกิจการนิสิต	ปีการศึกษา		✓
04.02.01 : จำนวนบุคลากรมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	ปีงบประมาณ		✓
04.02.02 : จำนวนบุคลากรทั้งหมด	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	ปีงบประมาณ		✓
05.01.01 : จำนวนนิสิตต่างชาติทั้งหมด ณ ปีการศึกษา 2563	ส.วิรัชกิจฯ	ปีการศึกษา		✓
05.02.01 : จำนวนอาจารย์ชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา (Full time)	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	ปีงบประมาณ		✓
05.02.02 : จำนวนอาจารย์ชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานบางเวลา (Part time)	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	ปีงบประมาณ		✓
05.02.03 : จำนวนอาจารย์พิเศษชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา (Full time)	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	ปีงบประมาณ		✓
05.02.04 : จำนวนอาจารย์พิเศษชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานบางเวลา (Part time)	ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์	ปีงบประมาณ		✓

รายการข้อมูลพื้นฐาน CDS	ผู้กรอกข้อมูล	รอบเวลา	กรอกเป็น ค่ารายการ	กรอกเป็น ตัวเลข
05.03.12.00 : จำนวนนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ส่วนงาน	ปีงบประมาณ	✓	
05.03.13.00 : จำนวนนักวิจัยที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ส่วนงาน	ปีงบประมาณ	✓	
05.03.14.00 : จำนวนนักวิจัยที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ส่วนงาน	ปีงบประมาณ	✓	
05.03.15.00 : จำนวนนักวิจัยที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ	ส่วนงาน	ปีงบประมาณ	✓	
02.06.09 : มูลค่ารายได้จากการอนุญาตให้ใช้สิทธิและการถ่ายทอดเทคโนโลยี	ส.ทรัพย์สินทางปัญญา	ปีงบประมาณ		✓

ภาคผนวก ค

แบบฟอร์มรายการหลักฐาน

ภาคผนวก ง

รายชื่อหน่วยงานเจ้าภาพ
และผู้ประสานงาน

รายชื่อหน่วยงานเจ้าภาพและผู้ประสานงาน

เจ้าภาพ	ชื่อ - สกุล	เบอร์โทร
สำนักบริหารวิจัย	มณีรัตน์ ชื่นเจริญ	80459
สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์	สุจินดา กิจบุตรวัฒน์	80259
	สัณห์ฐิติ สารโพธิ์คา	80165
	ศศิเมกต์ โชคชัย	80373
	คมสัน เลาห์กมล	80371
CU Innovation Hub	พินสุรางค์ กิตติวราพล	087-7195861
สำนักยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อน	พิชิตชัย เจริญกุล	80461
	เสาวลักษณ์ กุลเทพพรหม	80463
สำนักบริหารกิจการนิสิต	รัชฎู นพเกล้า	87052 ต่อ 106
สำนักบริหารวิจัยกิจและเครือข่ายนานาชาติ	ศุภกสิน วนาเกษมสันต์	83332
สถาบันทรัพย์สินทางปัญญาแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ถิรายุ สุภากร	84195 #112